



Universidad Autónoma de Chihuahua

Facultad de Zootecnia



Ingeniero Zootecnista en Sistemas de Producción

Código: PLA_3.1 IZSP	Página: 1-27
Fecha de Emisión: 07/03/2005	Fecha de Rev. 21/02/08
	No. de Rev. 1
Elaboró: UNIDAD DE PLANEACIÓN	
Aprobado por: SECRETARÍA DE PLANEACIÓN	

FORTALEZAS, ÁREAS DE OPORTUNIDAD DE INGENIERO ZOOTECNISTA EN SISTEMAS DE PRODUCCIÓN

APORTACIONES DE ALUMNOS DE ZOOTECNIA

FORTALEZAS	DEBILIDADES
Modelo semiescolarizado y horarios accesibles.	Mejorar el programa de tutorías para impulsar la orientación para un uso más eficiente de los diversos recursos de la Facultad y la Universidad.
Profesores bien preparados, excelente educación, buenos programas educativos y buen nivel académico.	Mejorar el desarrollo de las unidades de producción comprometiendo a los alumnos y más información sobre las mismas.
Programa altamente productivo, con enfoque emprendedor y desarrollo competitivo.	Profesores más capacitados y comprometidos a la hora de impartir clase. <ul style="list-style-type: none"> • Que inician a tiempo las clases • Existe poco interés por parte de algunos profesores. • Profesores que estén capacitados para tratar con personas discapacitadas
El modo de enseñanza es bueno y los cursos del programa son adecuados para el logro de las competencias.	Mejorar las prácticas en las áreas de. <ul style="list-style-type: none"> • Tecnologías de productos de origen animal. • Ecología animal • Ovinocultura • Hidroponía • Lombricultura • Silvicultura



Programa no saturado y campo de trabajo.	Mejorar la organización de la currícula.
Unidades productivas trabajando al alcance de los alumnos.	Incrementar la participación de los estudiantes en actividades de los ranchos y sus sistemas de producción.
Áreas de especialización pertinentes a las necesidades del entorno.	Promover las prácticas para la utilización y plantación de arbustos forrajeros.
Programa reconocido.	Mejorar el programa de asesoría a los alumnos
Programa de práctica adecuado a la retícula	Promover prácticas en el uso de nuevas técnicas para producción de alimentos.
	Mejorar el programa de atención e información para los alumnos del modelo semiescolarizado.
	Nuevo programa de médico veterinario aquí en la Facultad.
	Mejorar y eficientar el programa de prácticas para el programa educativo en sus diferentes modalidades.
	Mejorar el programa de movilidad estudiantil.

ÁREA DE INFRAESTRUCTURA, SERVICIOS Y EQUIPO

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p>Facultad limpia, buena infraestructura e instalaciones bien ubicadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuenta con los Ranchos Teseachi y las Canoas • Laboratorios con buen equipamiento 	<p>Programa preventivo, correctivo y de mantenimiento de la infraestructura y equipo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Áreas productivas, • Centro de cómputo • Equipo de apoyo didáctico. • Mejorar la arena de rodeo. • Condiciones ergonómicas y climatización en los salones. • Laboratorios • Mantenimiento a los edificios.
<p>Excelente Centro de Información y Documentación. (CID)</p>	<p>Innovación en acervo bibliográfico</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actualización de libros • Bases de datos
<p>Centro de Educación, Investigación y Transferencia Tecnológica CEITT.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unidad Avícola • Unidad Porcina • Unidad Lechera • Taller de alimentos balanceados 	<p>Mejorar el programa para la comercialización de productos transformados.</p>



Se cuenta con presupuesto y eficiente uso de recursos financieros	Programa de concientización en el buen uso de las instalaciones y equipo por parte de. <ul style="list-style-type: none"> • Alumnos • Profesores • Personal administrativo
Vinculación con el con el sector productivo y empresarial.	

ÁREA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

FORTALEZAS	DEBILIDADES
Buen ambiente de estudio.	
Buena relación alumno-profesor.	

ÁREA DE EXTENSIÓN Y DIFUSIÓN CULTURAL

FORTALEZAS	DEBILIDADES
Programa deportivo que incentiva la participación de los estudiantes.	Tener personal a cargo del carnet cultural que asista los sábados.
	Mejorar el programa de prácticas profesionales incluyendo. <ul style="list-style-type: none"> • Dependencias de gobierno, • Asociaciones civiles y/o ganaderas.
	Posibilidad de trabajo en áreas públicas y privadas.



APORTACIONES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO



FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p>Se cuenta con personal administrativo y académico preparado.</p>	<p>Organización:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejorar el programa deportivo. • Bajo grado de involucramiento del personal administrativo. • Sumar esfuerzos entre el personal. • Falta asistencia tanto alumnado como maestros. • Jefes demasiado exigentes. • Falta organización en las áreas de producción.
<p>Apoyo suficiente para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alumnos de licenciatura y posgrado • Profesores • Buena atención a alumnos, maestros y público en general 	
<p>Liderazgo directivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soporte que brinda la Dirección • Jefe accesible, lo que ayuda a externar inquietudes, dudas, etc. • Experiencia de sus dirigentes. 	
<p>Centro de Educación, Investigación y Transferencia Tecnológica CEITT.</p>	
<p>Facultad ampliamente reconocida:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Convenios con diferentes sectores • Cumple con su Misión y Visión • Adaptación a los cambios del entorno. 	



- Programa de crecimiento
- Diversidad de campos profesionales en que se desempeña.
- Planta académica multidisciplinaria
- Alumnos comprometidos

ÁREA DE INFRAESTRUCTURA, SERVICIOS Y EQUIPO

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p>Facultad con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buenas instalaciones • Buen mantenimiento • Laboratorios equipados • Excelente Centro de Información y Documentación. (CID) • Planta vehicular. • Suficientes materiales para realizar trabajo. 	<p>Programa preventivo, correctivo y de mantenimiento de la infraestructura y equipo</p> <ul style="list-style-type: none"> • El piso de la explanada es pésimo. • Faltan más salones grandes, calefacción y el aire acondicionado no está bien regulado • Ventilación en varias partes de los cubículos • Faltan más cañones, laptops para los alumnos. • Mejor cuidado al estacionamiento. • Mejor alumbrado en áreas de trabajo. • Equipo de laboratorio actualizado. • Seguridad en el estacionamiento. • Campana extractora en el laboratorio de nutrición, y una más para todo el humo que sale de las muflas, incluyendo aire acondicionado • Baño en Extensión y Difusión. • Cafetería (cara y mala comida). • Ampliar y remodelar Aula Magna



- Áreas verdes con sombra, mesas y sillas
- Acondicionar edificios de las secretarías con servicios, mobiliario, equipo necesario e indispensable.
- Pinturas en salones
- Dotar de equipo de seguridad al personal de intendencia y mantenimiento.
- Faltan vidrios en ventanas.
- Área de comedor para trabajadores
- Faltan máquinas cortadoras de zacate, mangueras, tierra para jardín, árboles, plantas, pasto en rollo, uniformes y fontanería para los trabajadores
- Mantenimiento de equipo de cómputo.
- Pintura en oficinas.
- Teléfonos más modernos.
- Herramientas de trabajo.
- Renovación de equipo de cómputo y mobiliario.

Servicios:

- Uniformes y ropa de trabajo
- Un buen botiquín, tanto para trabajadores como para alumnos.
- Control en el checador.
- Instalar un mapa en la entrada de la Facultad con la ubicación de oficinas para visitantes.
- Deficiencia en atención en el área



	<p>telefónica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creación de un conmutador e información. • Falta de recursos económico para crecer
--	--

ÁREA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p>Clima organizacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compañerismo. • Buen ambiente de trabajo • Buen trato. • Buen clima de trabajo. • Buena relación profesores-alumnos 	<p>Comunicación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta más comunicación entre jefes y personal para aclarar mal entendidos. • Comunicación interna y conflictos • La desconexión de departamentos • No hay compañerismo de parte de los jefes y trabajadores. • No existe trabajo de equipo. • No respetan lo acordado en el pago de tiempo extra.
<p>Incentivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Horarios accesible • Vacaciones tres veces al año • Buenas prestaciones 	<p>Reconocimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Otorgar estímulos al personal. • Incentivos por puntualidad, asistencia, etc • Promover la puntualidad en los administrativos
<p>Superación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oportunidad para seguir estudiando 	<p>Capacitación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistemas de información



- Desarrollo de habilidades.

- Desarrollar cursos de actualización general
- Cursos de capacitación como de jardinería.
- Necesidad de cultura organizacional y carencia de cultura de servicio.



APORTACIONES DE EMPLEADORES

AMENAZAS	OPORTUNIDAD
Competencias técnico-práctico deficientes.	Programa académico suficiente.
Programa de vinculación para fomentar el desarrollo de habilidades y destrezas. Práctico en la empresa ganadera y otros.	Alto nivel en formación de profesores.
Programa de interacción del empleado con el egresado para empleo.	
Programa de vinculación del profesor con el sector productivo.	
Programa de educación continua más consistente.	
Programa de investigación con el sector.	
Transferencia de Tecnología para mejorar la productividad de la empresa.	