Universidad Autónoma de Chihuahua

Detección de necesidades de capacitación

Datos generales del trabajador

Nombre completo: _____ **Fecha:** _____

Puesto que desempeña: _____ **Área:** _____

Nombre jefe Inmediato: _____

Principales funciones o tareas que realiza el trabajador

DETERMINACION DE LA SITUACIÓN ACTUAL

Nivel de desempeño

Conocimientos (Lo que se debe conocer)	**Alto o desempeño superior**	**Por sobre el estándar**	**Mínimo necesario para el puesto**	**Deficiente**

Detección de necesidades de capacitación

Nivel de desempeño

Habilidades (Lo que se debe saber hacer)	**Alto o desempeño superior**	**Por sobre el estándar**	**Mínimo necesario para el puesto**	**Deficiente**

Nivel de desempeño

Actitudes (Cómo se debe ser)	**Alto o desempeño superior**	**Por sobre el estándar**	**Mínimo necesario para el puesto**	**Deficiente**

Enumere que temas de capacitación le interesan para el trabajador considerando los siguientes aspectos:

- Permiten al trabajador fortalecer sus conocimientos, habilidades y actitudes en beneficio del área laboral.
- Son acordes a las actividades que desarrolla el trabajador.
- Estimulen su desarrollo personal.
- Sean prioritarios y pueda asistir el trabajador, independientemente del horario en que se programen.