



Mapa de Subproceso:

| | |
|---------------------|------------|
| Código: | GFA MSP 01 |
| Número de revisión: | 0 |
| Fecha de revisión: | 27/03/2015 |
| Fecha de emisión: | 27/03/2015 |
| Número de páginas: | 5 Total |

| | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|
| Elaboró: Coordinación de Seguimiento y Evaluación Curricular | Revisó: Unidad de Calidad | Autorizó: Dirección |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|

4.1 a) Nombre del Proceso:

OBJETIVO:

Evaluar la planeación, desarrollo y resultados del curriculum para formación de los profesionales que forma la Facultad de Enfermería y Nutriología. Según el plan a fin de obtener información que permita la toma de decisiones pertinentes para conservar la calidad educativa y liderazgo de la FEN, a través de sus programas académicos.

Actualizar las competencias planeadas en el *curriculum* actual y desarrollar las nuevas que se consideren necesarias para que los futuros profesionales del programarediseñado, egresados de la UACH respondan a los desafíos que imponen los cambios y las necesidades de cuidado de los profesionales con lo que se pretende garantizar además el éxito profesional de ellos y el prestigio institucional.

GESTIÓN Y FORMACIÓN ACADÉMICA

Subproceso:

Diseño, Rediseño y Evaluación Curricular

ALCANCE:

Programas de Licenciatura de Enfermería y Nutrición de la Facultad de Enfermería y Nutriología de las diferentes modalidades y niveles académicos

| No | 4.1 b) | | 4.1 c) | | | 4.1 d) | |
|----|------------|--------------------------|--|-----------------------------|--------------------------------|--|------------------------------|
| | Actividad | Responsable | Descripción de Actividades | Requerimiento ISO 9001:2008 | Requerimientos regulatorios | Documentos y/o Registros | Recursos e Información |
| 1 | Planeación | Coordinadora / Directora | Determinación de las etapas de Evaluación, Diseño y Rediseño Curricular. Se integra el grupo de Docentes que participarán | 7.3.1. | Lineamientos Universitarios | SGC FOR 04 SGC FOR 26 SGC FOR 04 | Material y equipo de oficina |
| | | Coordinadora | Elabora el proyecto y se registra en la Unidad de Investigación | | Modelo Educativo Universitario | POS FOR 25 | |



Mapa de Subproceso:

| | |
|---------------------|------------|
| Código: | GFA MSP 01 |
| Número de revisión: | 0 |
| Fecha de revisión: | 27/03/2015 |
| Fecha de emisión: | 27/03/2015 |
| Número de páginas: | 5 Total |

| | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|
| Elaboró: Coordinación de Seguimiento y Evaluación Curricular | Revisó: Unidad de Calidad | Autorizó: Dirección |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|

4.1 a) Nombre del Proceso:

OBJETIVO:

Evaluar la planeación, desarrollo y resultados del curriculum para formación de los profesionales que forma la Facultad de Enfermería y Nutriología. Según el plan a fin de obtener información que permita la toma de decisiones pertinentes para conservar la calidad educativa y liderazgo de la FEN, a través de sus programas académicos.

Actualizar las competencias planeadas en el *curriculum* actual y desarrollar las nuevas que se consideren necesarias para que los futuros profesionales del programarediseñado, egresados de la UACH respondan a los desafíos que imponen los cambios y las necesidades de cuidado de los profesionales con lo que se pretende garantizar además el éxito profesional de ellos y el prestigio institucional.

GESTIÓN Y FORMACIÓN ACADÉMICA

Subproceso:

Diseño, Rediseño y Evaluación Curricular

ALCANCE:

Programas de Licenciatura de Enfermería y Nutrición de la Facultad de Enfermería y Nutriología de las diferentes modalidades y niveles académicos

| No | 4.1 b) | | 4.1 c) | | | 4.1 d) | |
|----|----------------------|--------------|--|-----------------------------|---|--------------------------|------------------------------|
| | Actividad | Responsable | Descripción de Actividades | Requerimiento ISO 9001:2008 | Requerimientos regulatorios | Documentos y/o Registros | Recursos e Información |
| 2 | Elementos de Entrada | Coordinadora | Plan Curricular vigente / Resultado de Evaluación curricular Estudio de mercado y factibilidad con egresados, IES y expertos en la materia sobre la pertinencia de crear un nuevo programa de acuerdo al giro o competencia de la FEN | 7.3.2. | Lineamientos Universitarios Modelo Educativo Universitario | Curriculum vigente | Material y equipo de oficina |
| 3 | Resultados | Coordinadora | Evaluación curricular Rediseño ó Diseño Curricular del nuevo programa | 7.3.3. | | GFA FOR 68 GFA FOR 69 | |



Mapa de Subproceso:

| | |
|---------------------|------------|
| Código: | GFA MSP 01 |
| Número de revisión: | 0 |
| Fecha de revisión: | 27/03/2015 |
| Fecha de emisión: | 27/03/2015 |
| Número de páginas: | 5 Total |

| | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|
| Elaboró: Coordinación de Seguimiento y Evaluación Curricular | Revisó: Unidad de Calidad | Autorizó: Dirección |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|

4.1 a) Nombre del Proceso:

OBJETIVO:

Evaluar la planeación, desarrollo y resultados del curriculum para formación de los profesionales que forma la Facultad de Enfermería y Nutriología. Según el plan a fin de obtener información que permita la toma de decisiones pertinentes para conservar la calidad educativa y liderazgo de la FEN, a través de sus programas académicos.

Actualizar las competencias planeadas en el *curriculum* actual y desarrollar las nuevas que se consideren necesarias para que los futuros profesionales del programarediseñado, egresados de la UACH respondan a los desafíos que imponen los cambios y las necesidades de cuidado de los profesionales con lo que se pretende garantizar además el éxito profesional de ellos y el prestigio institucional.

GESTIÓN Y FORMACIÓN ACADÉMICA

Subproceso:

Diseño, Rediseño y Evaluación Curricular

ALCANCE:

Programas de Licenciatura de Enfermería y Nutrición de la Facultad de Enfermería y Nutriología de las diferentes modalidades y niveles académicos

| No | 4.1 b) | | 4.1 c) | | | 4.1 d) | |
|----|-------------------------|--------------|--|-----------------------------|---|--|---|
| | Actividad | Responsable | Descripción de Actividades | Requerimiento ISO 9001:2008 | Requerimientos regulatorios | Documentos y/o Registros | Recursos e Información |
| 4 | Revisión y Verificación | Coordinadora | Diseño, validación y aplicación de instrumentos que se aplican a los diferentes sectores. (Docentes, estudiantes, directivos, egresados y empleadores). Durante un año, mínimo, se llevan a cabo sesiones de trabajo, donde los resultados del trabajo por sector, se exponen en plenaria para la validación por el grupo de Diseño y/o Rediseño. | 7.3.4. 7.3.5. | Lineamientos Universitarios Modelo Educativo Universitario | Intrumentos de evaluación por sector SGC FOR 26 | Material y equipo de oficina, cofee break |



Mapa de Subproceso:

| | |
|---------------------|------------|
| Código: | GFA MSP 01 |
| Número de revisión: | 0 |
| Fecha de revisión: | 27/03/2015 |
| Fecha de emisión: | 27/03/2015 |
| Número de páginas: | 5 Total |

| | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|
| Elaboró: Coordinación de Seguimiento y Evaluación Curricular | Revisó: Unidad de Calidad | Autorizó: Dirección |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|

4.1 a) Nombre del Proceso:

OBJETIVO:

Evaluar la planeación, desarrollo y resultados del curriculum para formación de los profesionales que forma la Facultad de Enfermería y Nutriología. Según el plan a fin de obtener información que permita la toma de decisiones pertinentes para conservar la calidad educativa y liderazgo de la FEN, a través de sus programas académicos.

Actualizar las competencias planeadas en el *curriculum* actual y desarrollar las nuevas que se consideren necesarias para que los futuros profesionales del programarediseñado, egresados de la UACH respondan a los desafíos que imponen los cambios y las necesidades de cuidado de los profesionales con lo que se pretende garantizar además el éxito profesional de ellos y el prestigio institucional.

GESTIÓN Y FORMACIÓN ACADÉMICA

Subproceso:

Diseño, Rediseño y Evaluación Curricular

ALCANCE:

Programas de Licenciatura de Enfermería y Nutrición de la Facultad de Enfermería y Nutriología de las diferentes modalidades y niveles académicos

| No | 4.1 b) | | 4.1 c) | | | 4.1 d) | |
|----|------------------------|--|--|-----------------------------|---|---|------------------------|
| | Actividad | Responsable | Descripción de Actividades | Requerimiento ISO 9001:2008 | Requerimientos regulatorios | Documentos y/o Registros | Recursos e Información |
| 4 | | | Se analizan los resultados de la evaluación y los contenidos del curriculum vigente por equipos. | | | | |
| 5 | Validación | Coordinadora/ Directora/ Consejo Técnico/ Consejo Universitario | Se entrega a la Dirección la nueva propuesta para ser sometida a revisión y aprobación, en su caso, del Consejo Técnico, Dirección Académica y aprobación por parte de Consejo Universitario | 7.3.6. | Lineamientos Universitarios Modelo Educativo Universitario | Oficio de entrega del documento, Oficio respuesta del Consejo Técnico, Oficio respuesta del Consejo Universitario | N/A |
| 6 | Control de los cambios | Coordinadora/ Directora | Se identifican los planes de estudio por generación | 7.3.7. | | Plan de Estudios | N/A |



Mapa de Subproceso:

| | |
|---------------------|------------|
| Código: | GFA MSP 01 |
| Número de revisión: | 0 |
| Fecha de revisión: | 27/03/2015 |
| Fecha de emisión: | 27/03/2015 |
| Número de páginas: | 5 Total |

| | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|
| Elaboró: Coordinación de Seguimiento y Evaluación Curricular | Revisó: Unidad de Calidad | Autorizó: Dirección |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|

4.1 a) Nombre del Proceso:

OBJETIVO:

Evaluar la planeación, desarrollo y resultados del curriculum para formación de los profesionales que forma la Facultad de Enfermería y Nutriología. Según el plan a fin de obtener información que permita la toma de decisiones pertinentes para conservar la calidad educativa y liderazgo de la FEN, a través de sus programas académicos.

Actualizar las competencias planeadas en el *curriculum* actual y desarrollar las nuevas que se consideren necesarias para que los futuros profesionales del programarediseñado, egresados de la UACH respondan a los desafíos que imponen los cambios y las necesidades de cuidado de los profesionales con lo que se pretende garantizar además el éxito profesional de ellos y el prestigio institucional.

GESTIÓN Y FORMACIÓN ACADÉMICA

Subproceso:

Diseño, Rediseño y Evaluación Curricular

ALCANCE:

Programas de Licenciatura de Enfermería y Nutrición de la Facultad de Enfermería y Nutriología de las diferentes modalidades y niveles académicos

| No | 4.1 b) | | 4.1 c) | | | 4.1 d) | |
|----------------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------------|---|--------------------------|------------------------|
| | Actividad | Responsable | Descripción de Actividades | Requerimiento ISO 9001:2008 | Requerimientos regulatorios | Documentos y/o Registros | Recursos e Información |
| DESCRIPCIÓN DE LA MEDICIÓN | | | META (resultado) | FECHA (tiempo) | RECURSO | | |
| 1 | Informe de resultados de Evaluación Curricular | | Evaluación | 2 años | Recursos humanos, materiales, documentales y bibliográficos | | |
| 2 | Curriculum diseñado o rediseñado | | Diseño o Rediseño Curricular | 2 años | Recursos humanos, materiales, documentales y bibliográficos | | |

| CONTROL DE CAMBIOS | | | | |
|--------------------|------------|---------|----------------------|---------------------------------|
| No. de Revisión | Fecha | Párrafo | Origen del Cambio | Descripción del cambio |
| 0 | 27/03/2015 | Todo | Reingeniería del SGC | Creación del Mapa de Subproceso |