



DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Datos generales del trabajador

Nombre completo:

Fecha:

Puesto que desempeña:

Área:

Nombre jefe Inmediato:

DETERMINACION DE LA SITUACIÓN ACTUAL

COMPETENCIA	DEFINICIÓN	Nivel de desempeño			
		Alto o desempeño superior	Por sobre el estándar	Mínimo necesario para el puesto	Deficiente

Enumere que temas de capacitación le interesan para el trabajador considerando los siguientes aspectos:

- Permiten al trabajador fortalecer sus niveles de desempeño.
- Son acordes a las actividades que desarrolla el trabajador.
- Estimulen su desarrollo personal.
- Sean prioritarios y pueda asistir el trabajador, independientemente del horario en que se programen.
