

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (OBJETIVOS)

**I : IDENTIFICACIÓN**

Evaluado: Área a la que pertenece:  
 Evaluador: Fecha:  
 Puesto de Trabajo: Periodo de evaluación:

**II : EVALUACIÓN DE RESULTADOS**

OBJETIVOS	(A)PONDE RACIÓN (%)	CRITERIOS DE MEDIDA	(B)NIVEL DE DESEMPEÑO					RESULTADO PONDERADO (A) X (B) / 100
			E	N	A	I	M	
			(4)	(3)	(2)	(1)	(0)	
1.-								
2.-								
3.-								
4.-								
5.-								
<b>TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>SUMA TOTAL</b>					

**E: EXCELENTE** (Sobrepasa de forma evidente los objetivos previstos) **N: NOTABLE** (Sobrepasa, en algunos aspectos los objetivos previstos)  
**A: ADECUADO** (Cumple bien los objetivos previstos) **I: INSUFICIENTE** (Se aprecian algunos fallos) **M: MARGINAL**(no cumple, de forma clara)

### EVALUACIÓN GLOBAL DEL DESEMPEÑO (E.G.)

Marcar en primer lugar, en la columna E.G. del cuadro de la izquierda la evaluación que de forma global se considere, y en la columna EVALUACIÓN ALCANZADA, la puntuación conseguida en el Apartado II, en el tramo que corresponda de la Puntuación por Nivel. Comprobar a continuación, que estas dos evaluaciones se corresponden; en caso de discrepancia hay que revisar la cumplimentación de los Apartados II y IV.

E.G.		PUNTUACIÓN POR NIVEL	EVALUACIÓN ALCANZADA
EXCELENTE		3.21 - 4.00	
NOTABLE		2.41 - 3.20	
ADECUADO		1.61 - 2.40	
INSUFICIENTE		0.81 - 1.60	
MARGINAL		0.0 - 0.80	

**III: ASPECTOS MÁS DESTACABLES SOBRE EL DESEMPEÑO.** Analizar los aspectos más significativos del interesado (actitud, capacidad, carencias formativas etc...) que acrediten las apreciaciones anteriores en términos de:

- Puntos fuertes:
  
- Puntos débiles:

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (ACTIVIDADES)

IV: EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES PRINCIPALES	NIVEL DE DESEMPEÑO					JUSTIFICACIÓN DEL NIVEL DE DESEMPEÑO APRECIADO (salvo cuando sea el nivel A)
	E (4)	N (3)	A (2)	I (1)	M (0)	
1.-						
2.-						
3.-						
4.-						
5.-						
<b>TOTAL</b>						<b>SUMA TOTAL</b>

**E: EXCELENTE** (Sobrepasa de forma evidente lo exigido en la actividad) **N: NOTABLE** (Sobrepasa, en algunos aspectos lo exigido)  
**A: ADECUADO** (Cumple bien lo previsto). **I : INSUFICIENTE** (Se aprecian algunos fallos) **M: MARGINAL** (no cumple, de forma clara, lo previsto).

**V: EVALUACIÓN GLOBAL DEL DESEMPEÑO (E.G.)**

Marcar, en primer lugar, la casilla que como Evaluación Global se haga y comprobar después, en el cuadro de la derecha, que esa puntuación global se encuentra dentro de los límites fijados para ese nivel.

E.G.		NÚMERO DE ACTIVIDADES		
		5	4	3
EXCELENTE		18 - 20	14 - 16	11 - 12
NOTABLE		13 - 17	10 - 13	8 - 10
ADECUADO		8 - 12	6 - 9	5 - 7
INSUFICIENTE		2 - 7	2 - 5	2 - 4
MARGINAL		0 - 1	0 - 1	0 - 1

Firma del Evaluador: \_\_\_\_\_

Firma del Evaluado: \_\_\_\_\_

**Nota:** Firma de conformidad por objetivos y actividades en este formato señalados.