



Código: PAC_1.1 FZYE 02 REGLAMENTOS Y CONTRATOS	Página 1 DE 43
Fecha de Emisión: 20 DE ENERO DE 2016	Fecha de Revisión: 27 DE ENERO DE 2016
	Nº de Revisión: 1
Elaboró: RESPONSABLE DE LA CATEGORIA	
Aprobó: RECTORIA	

REGLAMENTOS Y CONTRATOS



✓ **Universidad Autónoma de Chihuahua**

Facultad de Zootecnia y Ecología

Secretaría de Planeación

Categoría 1. Personal Académico



REGLAMENTO DE LOS CONCURSOS DE OPOSICIÓN Y EVALUACIÓN DE MÉRITOS PARA EL INGRESO Y ASIGNACIÓN DE MATERIAS AL PERSONA ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA

CAPITULO PRIMERO

DE LOS CONCURSOS DE OPOSICION Y EVALUACION DE MERITOS Y DE LOS ORGANOS QUE INTERVENGAN EN ELLOS.

ARTICULO 1°. Para ingresar al personal académico de la Universidad, los aspirantes se sujetarán a los concursos de oposición y evaluación de méritos consistentes en el conjunto de exámenes que sustentarán para que la comisión dictaminadora respectiva evalúe su preparación y capacidad docente y recomiende la asignación de materias específicas.

ARTICULO 2°. En los concursos de oposición y evaluación de méritos, intervendrán:

a). LOS CONSEJOS TECNICOS.

b). LAS COMISIONES DICTAMINADORAS. CAPITULO SEGUNDO DE LA INTEGRACION DE LAS COMISIONES DICTAMINADORAS

ARTICULO 3°. Las comisiones, dictaminadoras de los concursos de oposición y evaluación de méritos se integrarán de la forma siguiente:



- a). Cada comisión dictaminadora estará formada por tres académicos de la misma especialidad de la asignatura por cubrir o con preparación afín a ésta, que deberán poseer por lo menos el grado académico de la materia por asignar, preferentemente los académicos de mayor categoría y antigüedad en el plantel de que se trate.
- b). El Consejo Técnico respectivo designará a los miembros de las comisiones dictaminadoras.
- c.) Deberá asistir, con voz pero sin voto, un representante de la Dirección Académica.

ARTICULO 4°. No podrán formar parte de las comisiones dictaminadoras los académicos que ocupen cargos de representación sindical, ni tampoco los que sean familiares del concursante.

ARTICULO 5°. Las funciones de los miembros de las comisiones son honorarias e intransferibles.

ARTICULO 6°. Los académicos podrán ser miembros de varias comisiones e igualmente podrán ser sujetos de nombramientos subsecuentes; en caso de renuncia o ausencia serán sustituidos por los que designe el Consejo Técnico.

ARTICULO 7°. En cada comisión dictaminadora se designará:

- a). Un presidente, que será el miembro de mayor antigüedad académica, quien coordinará las sesiones.
- b). Un secretario, que será el de menor antigüedad académica. Tendrá la responsabilidad de consignar los acuerdos que se tomen y la redacción de los dictámenes.



c). El tercero será vocal.

ARTICULO 8°. Todos los miembros de las comisiones dictaminadoras tienen la obligación de asistir puntual y regularmente a las sesiones, prácticas de exámenes y demás actividades de las mismas. Tendrán prohibido revelar las puntuaciones a los concursantes.

CAPITULO TERCERO DE LOS CONCURSOS

ARTICULO 9°. Para el ingreso de los profesores ordinarios se seguirá invariablemente el procedimiento establecido en este capítulo, el cual no excederá en su duración de cincuenta días hábiles desde la fecha de la publicación de la convocatoria respectiva.

ARTICULO 10°. El Director de la Facultad, Escuela, Instituto o Departamento en que se tenga necesidad de contratar personal académico, solicitará al Rector la creación de una nueva plaza o en su caso, la autorización para ocupar las vacantes.

ARTICULO 11°. La asignación de materias vacantes a los maestros de tiempo completo y medio tiempo, se efectuará por acuerdo del Consejo Técnico conforme el perfil académico lo requiera.

ARTICULO 12° . La asignación de materias vacantes a los maestros de hora clase de ajustará al mismo procedimiento de los concursos de oposición y evaluación de méritos para el ingreso académico.



ARTICULO 13° . Abierta la plaza u otorgada la autorización para ocupar la vacante, el Director solicitará el Consejo Técnico la integración de la comisión dictaminadora que elaborará la convocatoria respectiva, la cual será publicada por el Rector en un diario de la localidad y por otros conductos que se estimen más idóneos.

ARTICULO 14°. La convocatoria para el ingreso contendrá:

- a). Descripción de la plaza o vacante a ocupar, incluyendo el grado y la experiencia académica que se requieren para cubrirla.
- b). El lugar y fecha limite para recibir solicitudes y documentación. Este lapso en ningún caso será menor de quince días hábiles.
- c). El lugar en que se practicarán los exámenes del concurso y el horario de los mismos.
- d). El tipo y descripción de la evaluación a que se sujetarán los interesados.

ARTICULO 15°. La comisión dictaminadora deberá adoptar algunas de las siguientes opciones de evaluación:

- a). Exposición escrita del programa de estudios o de investigación.
- b). Exposición oral del contenido temático de la asignatura
- c). Interrogatorio verbal sobre la materia.
- d). Prueba didáctica que consiste en la exposición de un tema ante un grupo de estudiantes de la materia de que se trate y/o ante la propia comisión dictaminadora, ésta forma de evaluación se fijará cuando menos con cuarenta y ocho horas de anticipación.



- e). Presentación y defensa por el sustentante, de un proyecto de investigación sobre un tema determinado.
- f). Otras, a criterio de la misma comisión.

ARTICULO 16°. Las pruebas y exámenes en este concursó o serán siempre públicas.

ARTICULO 17°. Las comisiones dictaminadoras, al evaluar a los aspirantes, además de la puntuación que obtengan en los exámenes y pruebas que ante ellas se practiquen, tomarán en cuenta los siguientes elementos de valoración:

- a). La formación académica y los grados obtenidos por el concursante.
- b). Su experiencia docente y de investigación.
- c). Sus antecedentes profesionales.
- d). Su participación en actividades de extensión cultural.
- e). Su participación en los programas d e formación de personal académico.
- f). otros, a juicio de la comisión.

ARTICULO 18°. Las comisiones dictaminadoras, en igualdad de circunstancias, preferirán:

- a). Los capacitados en los programas de actualización y formación de profesores que promueva la propia Universidad.
- b). Los aspirantes cuyos estudios, preparación y experiencia, se adapten mejor a los planes y programas de la Institución.
- c). El personal académico que labora en la misma o en otras Facultades, Escuelas, Institutos o Departamentos de la universidad.
- d). Los egresados de la Universidad.



ARTICULO 19°. Las resoluciones de las comisiones se tomarán por mayoría de votos y sus dictámenes se emitirán por escrito, foliados y firmados por sus miembros y serán turnadas al Consejo Técnico en un plazo no mayor de tres días hábiles.

ARTICULO 20°. El Consejo Técnico recibirá el dictamen de la comisión dictaminadora, evaluará el resultado del mismo y resolverá lo procedente.

ARTICULO 21°. En el caso de que los programas de trabajo de una Facultad o Escuela requieran aumento urgente de personal académico y existan partidas presupuestales disponibles y autorizadas, y no sea posible cubrir con la rapidez requerida las plazas de nueva apertura o vacante mediante los concursos de oposición, se podrá contratar personal por obra o tiempo determinado, que tendrá la categoría de extraordinario en tanto se efectúe el concurso de oposición y evaluación de méritos respectivos y conforme a lo dispuesto por el Artículo 34, Fracc. IX de la Ley Orgánica.

DE LOS TRANSITORIOS

PRIMERO. Se derogan el Título Quinto y el Título Sexto del Estatuto del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua, aprobado el 30 de mayo de 1985 y todas las disposiciones en contrario de éste y otros reglamentos universitarios.



SEGUNDO. El presente reglamento entrará en vigor a partir de su fecha de aprobación por el H. Consejo Universitario, y se aplicará a las nuevas contrataciones y asignaciones que surjan a partir de la misma.

APROBADO EN REUNION DEL H. CONSEJO
UNIVERSITARIO DE FECHA NOVIEMBRE 21 DE 1990

ACTA No. 319. Chihuahua, Chih. 21 de noviembre de 1990.

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO 2015
SINDICATO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA
1 Diciembre de 2014



Contrato Colectivo de Trabajo que celebran por una parte, la Universidad Autónoma de Chihuahua, (UACH) representada por el Rector M.C. Jesús Enrique Seáñez Sáenz y el Secretario General M.D. Saúl Arnulfo Martínez Campos, y por la otra el Sindicato del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua, (SPAUACH) representado por su Secretario General M.C. Francisco Santacruz Rivera, el Secretario de Asuntos, Laborales, Dr. Roberto Aréchiga Narváez, el Secretario de Organización, M.I. Benito Aguirre Sáenz, la Secretariade Finanzas, C.P. Hortencia Rubio Acosta, mediante el cual ambas partes se sujetan a las siguientes:

Cláusulas

Disposiciones Generales

Cláusula 1ª Es materia del presente Contrato Colectivo de Trabajo, todas las condiciones relativas al interés gremial del Personal Académico al servicio de la Universidad Autónoma de Chihuahua, y que norma las relaciones de trabajo entre esta Institución y el Personal Académico a su servicio.

Cláusula 2ª La Universidad Autónoma de Chihuahua reconoce al Sindicato del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua como Representante genuino del interés gremial del Personal Académico al servicio de la Institución. En los términos de la Fracción VIII del Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, queda reservado a la



Universidad Autónoma de Chihuahua regular todos los aspectos de carácter exclusivamente académicos, de acuerdo a su Ley Orgánica y demás disposiciones en vigor.

Cláusula 3ª Para los efectos de este Contrato, forman el personal académico las personas físicas que presten sus servicios personales a la Universidad Autónoma de Chihuahua, de docencia o investigación bajo el principio de libertad de cátedra y de investigación, para cumplir los fines de la Institución en los términos de su Ley Orgánica y demás ordenamientos que regulan su funcionamiento.

Cláusula 4ª El presente Contrato Colectivo de Trabajo es aplicable a todas y cada una de las Unidades Académicas, Facultades, Extensiones Académicas, Sistema de Educación Abierta, Sistema de Educación Virtual y al Sistema Único de Bibliotecas, pertenecientes a la Universidad Autónoma de Chihuahua, así como en aquellas que de naturaleza académica se llegaran a crear.

Cláusula 5ª Para la debida interpretación y aplicación de este contrato se designará a la Universidad Autónoma de Chihuahua como la “Institución”, “UACH” o “Universidad” Indistintamente; y al Sindicato del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua, se nombrará como “SPAUACH” o “Sindicato”.

Cláusula 6ª Cuando la Universidad realice estudios para evaluar, estimular o corregir aspectos académicos, los



efectuará con intervención de la academia correspondiente quien fijará las directrices y entregará copia del resultado a los interesados. La UACH, por conducto de sus representantes legales, responsables de Unidades Académicas y/o Directores de Facultades o Área, Jefes de Departamento o Área, Secretarios o cualesquier otro funcionario o empleado universitario, se abstendrá de realizar estudios o encuestas que sean difamantes para el personal académico. Titularidad del Contrato y Legislación aplicable

Cláusula 7ª La Institución reconoce que el SPAUACH es una asociación profesional que representa el interés gremial del personal académico, y consecuentemente, tiene la titularidad y administración del presente Contrato Colectivo de Trabajo.

Cláusula 8ª El Sindicato, para los efectos de la administración del presente Contrato, reconoce expresamente como representantes de la Universidad, además del Rector y del Secretario General, a los responsables de las Unidades Académicas, Directores de Facultades, Directores de Área, y Jefes de Departamento, al igual que a sus respectivos Secretarios, así como a las personas que para tal efecto sean expresamente designadas por las Autoridades Universitarias.

Cláusula 9ª Las relaciones laborales entre la Institución y su personal Académico se regulan por la Fracción VIII del



Artículo 3º y el apartado A del Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Legislación Universitaria, La Ley Federal del Trabajo y el presente Contrato Colectivo de Trabajo.

Cláusula 10ª La UACH se obliga a imprimir y entregar al Sindicato un mil setecientos cincuenta ejemplares del presente Contrato Colectivo y su Tabulador, para ser distribuido entre los trabajadores académicos y una reserva para los trabajadores de nuevo ingreso.

Del ingreso y la estabilidad del personal académico

Cláusula 11ª Toda persona para ingresar a la UACH, como miembro del Personal Académico, deberá sujetarse a lo establecido en el Reglamento de los Concursos de Oposición y Evaluación de Méritos para Ingresos y Asignación de Materias al Personal Académico, así como a las demás disposiciones legalmente emanadas de los órganos de gobierno de la Institución conforme a la Ley Orgánica.

La UACH se obliga, y el Sindicato acepta, a que las nuevas contrataciones deberán ser acorde a las disposiciones contenidas en la Legislación Universitaria.

El Sindicato nombrará un observador para que participe en el proceso de contratación, así como en las promociones para hora clase, medios tiempos y tiempos completos tanto académicas como técnicas.



Cláusula 12ª La UACH se obliga a cubrir debidamente todas aquellas plazas de tiempo completo y medio tiempo que por alguna causa quedaren vacantes, en un plazo no mayor de sesenta días naturales contados a partir del día que se autoriza o presenta la vacancia.

La Universidad Autónoma de Chihuahua, Unidades Académicas, Facultades y sus extensiones por ningún motivo o circunstancia contratarán a título oneroso a personal pensionado o jubilado de la Universidad para realizar actividades académicas en el nivel licenciatura.

Cláusula 13ª La UACH queda facultada para contratar al personal académico a su servicio, en los términos de la Legislación Universitaria en vigor, dando preferencia, en igualdad de merecimientos académicos, a los ciudadanos mexicanos con respecto a los extranjeros, y al personal de base con respecto a los de nuevo ingreso. En caso de existir materias vacantes, en alguna facultad, escuela o instituto, deberá hacerse del conocimiento del Sindicato y boletínarse en los centros de trabajo, cuando menos ocho días antes de su publicación externa.

Cláusula 14ª El Personal Académico al servicio de la Institución prestará sus servicios en las condiciones y términos fijados por la Ley Orgánica y sus Reglamentos, sin menoscabo de los derechos consignados en el presente Contrato Colectivo y en la Ley Federal del Trabajo vigente.



Cláusula 15^a Con fundamento en lo establecido en el Estatuto del Personal Académico de la UACH, en razón del tiempo de labores que destine a la Universidad, el personal académico podrá ser:

A.- De Asignatura, cuando su designación deba hacerse por cada una de las materias que imparta o coadyuve a impartir, a las que destinará el tiempo que señale el plan de estudios correspondiente.

El personal académico de asignatura tiene la obligación de impartir el número de horas clase que señale su nombramiento, siendo el límite de su máximo de su carga docente 18 horas semanales, salvo las excepciones que se contemplan en el Estatuto del Personal Académico de la UACH.

b.- De Carrera, cuando su designación se haga por tiempo completo o medio tiempo.

- Es de tiempo completo cuando deba destinar a sus actividades académicas cuarenta horas semanales.

Medio tiempo si sólo dedica a ello veinte horas semanales.

Los académicos de carrera tienen obligación de impartir clases conforme a los siguientes límites:

1.- Los titulares de tiempo completo, un mínimo de nueve horas y un máximo de dieciocho horas semanales.

2. – Los asociados de tiempo completo, un mínimo de doce horas y un máximo de veinte horas semanales.



3. –Los profesores de medio tiempo tendrán la mitad de las cargas señaladas anteriormente. Los límites mínimos y máximos establecidos para la carga docente del personal académico de carrera, operará con base en su carácter de especialización, variación y tipo de materia impartida. Cuando el número de grupos lo permita, se integrará la carga docente individual, con materias iguales o afines. En el tiempo no destinado a la carga docente, el personal académico quedará a disponibilidad de la Unidad Académica o Facultad, para que se le asignen las actividades académicas de su área. La UACH se compromete a actualizar y entregar a los interesados los nombramientos académicos de base de cualquier nivel y categoría.

Cláusula 16^a La UACH acepta el concepto y enumeración que de “Empleados de Confianza” se establece en los términos de la Ley Federal del Trabajo, la Ley Orgánica y en los Estatutos que rigen al SPAUACH.

Cláusula 17^a Los derechos del personal académico adquiridos o que se adquieran por razones de antigüedad o competencia, serán computados desde la fecha en que haya ingresado a prestar sus servicios a la UACH, con base en su nombramiento académico, el cual contendrá como mínimo: nombre, clasificación, categoría, nivel y adscripción.

Así mismo, la UACH se obliga a proporcionar constancia de antigüedad al personal académico que lo solicite. La UACH expedirá a solicitud del Personal Académico,



constancia de su desempeño académico por el período o períodos lectivos de su interés. La constancia contendrá, por lo mínimo, el porcentaje de asistencias a sus labores. Modificación, suspensión, rescisión y terminación de la relación de trabajo

Cláusula 18ª Las causas de modificación, suspensión, rescisión y terminación de la relación de trabajo entre el personal académico y la Institución, deberán estar sujetas a lo prescrito en la Ley Orgánica vigente, en sus Reglamentos y en la Ley Federal del Trabajo.

Cláusula 19ª Los conflictos que se susciten con motivo de la rescisión, terminación o modificación de la relación de trabajo, podrán tramitarse y resolverse ante la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución de Conflictos del Personal Académico de acuerdo con su reglamento.

Del salario

Cláusula 20ª El salario es la retribución que corresponde al trabajador académico por la prestación de sus servicios académicos, siguiendo las normas consignadas en este Contrato y en los tabuladores que se anexan.

Cláusula 21ª El salario se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, percepciones, primas y en general, cualesquier otra cantidad o prestación que se



entregue al personal académico por sus servicios, en los términos del Artículo 84 de la Ley Federal del Trabajo.

Cláusula 22^a

La Institución cubrirá su salario al personal académico en moneda nacional, en efectivo, en cheque o pago electrónico, por quincena, directamente a él o a la persona que demuestre estar legalmente autorizada para ello. El pago por este concepto deberá efectuarse a más tardar a las 11:00 horas del último día hábil de la quincena.

Cláusula 23^a La Institución cubrirá el equivalente a 5 días de salario tabular integrado con prima vacacional y prima de antigüedad en año natural y 6 días en año bisiesto, como ajuste de días calendario. El pago se cubrirá en la quincena anterior al período vacacional de semana santa.

Cláusula 24^a

El salario del personal académico no podrá ser objeto de retenciones, descuentos y deducciones, salvo en los casos siguientes:

A.- Cuando el trabajador contraiga deuda con la Institución o por concepto de anticipo de salarios.

B.- Por concepto de cuotas ordinarias o extraordinarias establecidas o que se decreten por el SPAUACH.

C.- Por descuentos ordenados por autoridad judicial competente, para el pago de alimentos.

D.- Por descuentos ordenados por la Dirección de Pensiones Civiles del Estado, con motivo de cualquier tipo



de obligación contraída por el Personal Académico, con tal Dependencia.

E.-Retenciones del impuesto sobre productos de trabajo.

F.- Cuando a solicitud del trabajador, de acuerdo a los usos y costumbre se trate de las aportaciones de la caja de ahorro de SPAUACH y del pago por préstamo que la misma le otorgue, lo anterior con base en la normatividad y criterios de amparo aplicables.

G.- 40 años de antigüedad, el importe de 70 días de salario tabulado y una Medalla al Mérito Académico (Oro).

H.-45 años de antigüedad, el importe de 80 días de salario tabulado y un Reconocimiento al Mérito Académico.

I.- 50 años de antigüedad, el importe de 90 días de salario tabulado y un Reconocimiento al Mérito Académico.

Cláusula 27^a Como un estímulo a la permanencia del personal académico, la UACH entregará un bono equivalente al 10% del salario tabulado anual a los académicos que, cumplido el momento del derecho a su jubilación, decidan continuar laborando. La entrega se realizará en la fecha en cual el trabajador cumpla el año o años excedentes.

Cláusula 28^a La UACH otorgará al personal académico por concepto de ayuda para despensa, la siguiente prestación:

A.- Al personal académico con nombramiento de Tiempo Completo y Medio Tiempo, el importe de 7% de su sueldo mensual tabulado.



B.- Al personal académico con nombramiento de Asignatura (Hora-Clase), recibirá, mensualmente, la cantidad de \$190.00 (CIENTO NOVENTA PESOS 00/100 M. N.)

Cláusula 29ª La UACH pagará por concepto de ayuda para la adquisición de material didáctico, la siguiente prestación:

A.-Al personal académico con nombramiento de Tiempo Completo y Medio Tiempo, el 9% de su salario mensual tabulado.

B.- Al personal académico de Asignatura \$21.20 (VEINTIUN PESOS 20/100 M. N.) por hora-semana-mes (H/S/M).

Cláusula 30ª

El personal académico tendrá derecho a una gratificación anual (aguinaldo) que la UACH deberá cubrir en los siguientes términos:

A.- Al personal que esté laborando en el mes de diciembre y tenga más de 9 meses de antigüedad, cuarenta días de salario que percibe.

B.-Al personal académico que esté laborando en el mes de diciembre y tenga una antigüedad de 6 a 9 meses, treinta días de salario.

C.- Al personal académico que esté laborando en el mes de diciembre y que no haya cumplido un año de servicio y no se encuentre en ninguno de los supuestos de las fracciones anteriores, se le otorgará la prestación en



cuestión, en forma proporcional conforme al tiempo de servicios prestados durante el año.

D.- La gratificación anual (aguinaldo) se cubrirá liquidando la mitad a más tardar el día 30 de noviembre y en cuanto a la otra mitad, el día 5 de enero

Estas percepciones serán libres de impuestos y pagadas sobre el salario integrado.

Cláusula 31^a Cualquier incremento extraordinario, será pactado por la Institución y el Sindicato.

Cláusula 32^a

La UACH directamente o a través de las Unidades Académicas, Direcciones de las Facultades, y Jefaturas de Departamentos, se obliga a entregar al personal académico el material didáctico necesario para impartir su cátedra y dentro de las posibilidades presupuestales de la Institución. A los trabajadores de clínicas, talleres y laboratorios se les otorgará dos batas por año, cada una preferentemente al inicio de cada semestre académico el equipo de seguridad que se requiera, esto último de acuerdo a lo dictaminando por la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.

Jornada de trabajo, días de descanso, permisos, licencias y vacaciones

Cláusula 33^a El personal académico tendrá la jornada de trabajo de acuerdo con lo que establece sobre el



particular el Reglamento o Estatuto del Personal Docente de la UACH y demás disposiciones relativas, según la clasificación de su nombramiento.

Cláusula 34^a

El personal académico de sexo femenino, en caso de embarazo, disfrutará con goce de sueldo íntegro, de noventa días naturales de descanso, repartidos antes y después del parto. Este periodo se establecerá de acuerdo con la Ley de Pensiones Civiles del Estado.

Cláusula 35^a

El personal académico gozará de descanso en los días fijados como obligatorios en la Ley Federal del Trabajo, así como los establecidos en el Calendario Escolar de la universidad, igualmente disfrutará del período vacacional que establezca dicho calendario.

Cláusula 36^a La Institución cubrirá al personal académico, íntegramente, el salario correspondiente a los días de descanso y al periodo vacacional a que se alude en la Cláusula anterior.

Cláusula 37^a La UACH otorgará al personal académico una prima vacacional anual, consistente en 25 (veinticinco) días de salario tabulado.

El pago se cubrirá en dos exhibiciones: la primera un día antes del periodo vacacional de Semana Santa, consistente en 10 (diez) días de dicha prestación; la



segunda, correspondiente al pago de 15 (quince) días restantes, el día 30 de junio.

Cláusula 38^a

La Universidad otorgará al personal académico los permisos y licencias que por escrito soliciten en los términos y condiciones establecidas por la legislación respectiva; asimismo, otorgará al sindicato tres licencias con goce del salario íntegro que los académicos perciban antes de iniciar su licencia sindical, de acuerdo con lo siguiente:

A.- Al Secretario General y a dos miembros más que integren el Comité Ejecutivo

General, los cuales serán designados por el Secretario General del SPAUACH.

B.- Quienes disfruten de esta prestación o quienes ejerzan el derecho a ella, independientemente de que su nombramiento sea de asignatura (hora clase), medio tiempo o tiempo completo, tendrán la obligación de impartir al menos una materia.

C.- Una vez concluida su licencia sindical, se reintegrarán en las mismas condiciones laborales que tenían al momento de haberseles sido otorgada la licencia sindical.

D.- Las licencias sindicales deberán ser otorgadas antes del inicio del ciclo escolar respectivo.

Cláusula 39^a En los casos de que la UACH otorgue permiso sin goce de sueldo al personal académico para separarse de su trabajo, descontará del cómputo de su



antigüedad el tiempo no laborado, pero no podrá desconocer ningún periodo anterior de trabajo

Cláusula 40ª En caso de hospitalización de los hijos, los trabajadores académicos tendrán derecho a que se les conceda permiso con goce de sueldo, hasta por 5 días hábiles, presentando el comprobante del hospital dependiente de la Dirección de Pensiones Civiles del Estado.

Prestaciones de la previsión social

Cláusula 41ª La Institución se obliga a inscribir al personal académico que tenga el carácter de definitivo en el régimen de Pensiones Civiles del Estado, de acuerdo con el Convenio que tiene concertado para tal efecto, con dicho organismo.

La UACH se obliga a gestionar ante la Dirección de Pensiones Civiles del Estado, para que este organismo establezca un consultorio médico al servicio exclusivo de los trabajadores académicos y que sea instalado en un lugar accesible a éstos.

Cláusula 42ª La UACH cubrirá y solventará de su propio patrimonio, el pago hasta de un 9% de la cantidad que, sobre el ingreso salarial del personal académico, debe entregarse a la Dirección de Pensiones Civiles del Estado por concepto de servicio médico; así mismo, la Institución deberá liquidar a la Dirección de Pensiones Civiles del Estado, de su patrimonio, a partir del año 2015 el pago de un 6% incrementándose un 1% anual hasta llegar al 8%,



sobre ingreso salarial del personal académico, a título de fondo propio que se integra por cada uno de los afiliado

En caso de incrementarse los porcentajes de cuotas, las partes pactarán la forma de pago de dicho incremento.

Cláusula 43^a La UACH proporcionará ayuda económica mensual, al personal académico femenino para Guardería de los hijos de 0 hasta 5 años de edad, de acuerdo a lo siguiente:

A.-Académicos de Tiempo Completo y Medio Tiempo, el equivalente al 10% de su salario tabular.

B.-Académicos de hora clase con una carga mínima de 15 horas-semana-mes (H/S/M) \$600.00 (SEISCIENTOS PESOS 00/100 M. N.).

El personal académico masculino recibirá esta ayuda siempre y cuando acredite legalmente la custodia de los hijos. Para que disfrute de esta prestación se estará a lo dispuesto en los requisitos para el pago de guardería establecidos por la UACH y el SPAUACH.

Cláusula 44^a Para los efectos y las prestaciones relacionadas con riesgos o enfermedades profesionales, las partes se someten expresamente a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de la legislación del organismo Pensiones Civiles del Estado. Para efectos del análisis de los riesgos de Trabajo en los conceptos de compensación con grado de riesgo, períodos extraordinarios de reposo, equipo e instalaciones adecuadas se sujetará el personal académico, a lo que



dictamine la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene y el Reglamento correspondiente.

Del retiro voluntario, pensiones, jubilaciones y fallecimiento.

Cláusula 45^a

El personal académico, en materia de retiro voluntario, estará sujeto a lo que dispone la legislación que regula a Pensiones Civiles del Estado. Así mismo y en caso de retiro voluntario, el personal académico tendrá derecho a una prima de antigüedad en los términos establecidos en la Ley Federal del Trabajo

Cláusula 46^a Los miembros del personal académico de la UACH recibirán al pensionarse o jubilarse, independientemente de cualquier otra prestación que por Ley les corresponda, una gratificación conforme a lo siguiente:

A.- De 20 a 25 años de antigüedad, dos meses de salario tabular.

B.- De 25 años en adelante, tres meses de salario tabular.

Cláusula 47^a El personal académico al servicio de la UACH tendrá derecho a jubilarse:

A.- Con el 100% del salario tabular vigente de acuerdo a lo dispuesto por la Ley de Pensiones Civiles del Esta

B.- Las prestaciones de prima de antigüedad y de despensa, serán cubiertas por el Fideicomiso denominado "Fondo Complementario para Pensionados y Jubilados Académicos".



C.- El aguinaldo será entregado de manera proporcional por Pensiones Civiles del Estado y el Fideicomiso denominado “Fondo Complementario para Pensionados y Jubilados Académicos” en las fechas y formas que establece el presente contrato.

El salario tabular y las prestaciones de prima de antigüedad y de despensa, se incrementarán en la misma proporción a partir de la fecha en que se modifique el tabulador de los salarios del personal académico activo.

Cláusula 48^a El Fideicomiso denominado “Fondo Complementario para Pensionados y Jubilados Académicos” se integra por las aportaciones siguientes:

A.- La Universidad se obliga a aportar el 27.5% de la suma de las prestaciones de despensa y prima de antigüedad que cubre a dicho personal a partir del año 2013, y el 30% a partir del año 2014.

B.- Los agremiados al Sindicato aportarán el equivalente al 9.0% del salario integrado.

C.- Los pensionados o jubilados aportarán el mismo porcentaje que un académico en activo, calculado exclusivamente sobre el monto integrado que como jubilados o pensionados perciban.

La suma se calculará de acuerdo al nivel o categoría correspondiente al que disfrutaban al momento de su retiro.

D.- Aportaciones extraordinarias. De los beneficiarios del Fideicomiso denominado “Fondo complementario para pensionados y jubilados académicos”



Cláusula 49ª Por lo que respecta al goce del beneficio del Fideicomiso denominado “Fondo Complementario para los Pensionados y Jubilados Académicos del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua”, se establecen las siguientes condiciones:

A.- Tener una antigüedad mínima aportando cuotas al Fideicomiso “Fondo Complementario para los Pensionados y Jubilados Académicos del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua” de quince años, excepto quienes se encontraban como personal académico activo en el momento de su creación. En el caso de las personas que ingresen a la UACH como académicos a partir del primero de enero de 2012, se requerirá para efectos del presente apartado una antigüedad mínima de veinte años aportando cuotas al fideicomiso “Fondo Complementario para los Pensionados y Jubilados Académicos del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua”.

B.- El monto del beneficio será proporcional al tiempo durante el cual se haya aportado al Fideicomiso “Fondo Complementario para los Pensionados y Jubilados Académicos del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua”, sujetando este pago a la tabla de porcentajes establecidas en la Ley de Pensiones Civiles del Estado. Tratándose del personal académico que ingrese a la UACH a partir del primero de enero de 2012, se aplicarán las siguientes reglas:

1.- Para la pensión por retiro del Fideicomiso “Fondo Complementario para los Pensionados y Jubilados



Académicos del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua”, se deberá de tener una antigüedad mínima de veinte años de servicio y contar con una edad de cuando menos sesenta años.

2.- Para la jubilación del Fideicomiso “Fondo Complementario para los Pensionados y Jubilados Académicos del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua” se deberá tener, sin distinción de género, una antigüedad mínima de treinta y cinco años de servicio.

3.- El monto del beneficio proporcional al tiempo de aportación al Fideicomiso “Fondo Complementario para los Pensionados y Jubilados

Académicos del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua” se sujetará análogamente en cuanto a su pago a la tabla de porcentajes establecidos en la Ley de Pensiones Civiles del Estado, en el entendido de que al académico que cuente con la antigüedad mínima de veinte años de servicio le corresponderá el porcentaje de pensión que establece la citada legislación para la menor antigüedad requerida para acceder a esa figura y así sucesivamente, hasta llegar a los treinta y cuatro años de antigüedad en el servicio, cuyo porcentaje de pago corresponderá al de la mayor antigüedad requerida por dicha legislación.

C.- El monto total del beneficio no podrá exceder, en ningún caso, de lo que indican los tabuladores vigentes en el Contrato Colectivo de Trabajo y de acuerdo a los niveles y categorías del Estatuto del Personal Académico.



La UACH se obliga a incluir, en el documento “hoja de servicios”, la columna de aportaciones al Fideicomiso “Fondo Complementario para Pensionados y Jubilados Académicos”

F.-Cubierto el contrato de seguro de vida colectivo a que se refiere la letra

D.- de la presente cláusula y de existir capital para ello, se deberá contar en el patrimonio del Fideicomiso "Lic. Carlos del Rosal Paulín" al cierre del año que corresponda, con un fondo mínimo de \$6'000,000.00 (seis millones de pesos 00/100 M. N.) cuyo origen será el remanente de las aportaciones efectuadas en ejercicios anteriores en los términos de las letras A y B de esta cláusula, mismo que tendrá como destino cubrir eventualmente las obligaciones a cargo del Fideicomiso para el seguro de vida a favor de los académicos de la UACH incorporados al Sindicato en caso de ser necesario, y que deberá ser reintegrado con el capital no comprometido con que cuente el Fideicomiso, o con los recursos que perciba con posterioridad para el cumplimiento del fin referente al seguro de vida.

G.- Una vez generado el fondo a que se refiere el apartado anterior, el saldo restante del Fideicomiso "Lic. Carlos del Rosal Paulín" podrá ser destinado al Fideicomiso "Fondo Complementario para los Pensionados y Jubilados del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Chihuahua" o en su caso, para hacer frente de manera transitoria o permanente a otras contingencias que pudieran poner en riesgo el patrimonio del SPAUACH o los intereses colectivos de sus



agremiados, siempre y cuando en esta última hipótesis medie auscultación a las bases y acuerdo de la Asamblea General del SPAUACH y, en ambas situaciones, exista acuerdo por escrito en ese sentido por parte del Comité Técnico del Fideicomiso "Lic. Carlos del Rosal Paulín".

Cláusula 52^a El personal académico presentará a las autoridades universitarias, la documentación en donde designe, en forma sucesiva a su o sus beneficiarios, para hacer efectivas las prestaciones laborales a que haya lugar en caso de fallecimiento; pero, en caso de omisión en la citada designación, las prestaciones serán liquidadas por la Universidad a quienes demuestren ser sus herederos testamentarios o legítimos.

Cláusula 53^a La UACH otorgará una ayuda económica de \$1,5000.00 (UN MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M. N.) mensuales, a cada uno de los hijos del personal académico fallecido y que se encuentren en edad escolar desde primaria hasta profesional en grado de licenciatura, siempre y cuando justifique tener derecho a ella y cuente con los promedios de calificaciones que para tal efecto tiene establecido la Institución.

Cláusula 54^a En caso de muerte del trabajador académico, la UACH cubrirá los adeudos que aquél tuviera con Pensiones Civiles del Estado y contraídos por concepto de préstamos personales a corto plazo y derivados de la relación de trabajo con la UACH que



resultaren después de deducir las sumas del fondo propio acumulado por el trabajador académico.

De las becas

Cláusula 55ª El trabajador académico, su cónyuge y sus hijos que realicen estudios en las Unidades Académicas, Facultades, Extensiones, o Departamentos de la UACH, o en instituciones incorporadas a ésta, gozarán de una beca consistente en la exención del pago de las cuotas establecidas por concepto de inscripción y colegiatura y cualquier otra cantidad cuyo cobro corresponda a la Administración Central de la UACH, a las Unidades Académicas o Facultades, sus Extensiones.

Para el goce de esta prestación, se deberá tener aprobadas todas las asignaturas del ciclo lectivo anterior, con una calificación promedio de 7.00 (SIETE PUNTO CERO CERO.) en la escala del 0 al 10 o de 70.00 (SETENTA PUNTO CERO CERO) en la escala del 0 al 100, según corresponda, y en el caso del cónyuge e hijos del trabajador académico, exhibir documento oficial donde se acredite la relación familiar.

En lo que se refiere a instituciones incorporadas, se estará a lo establecido por los reglamentos correspondientes en cuanto al número de becas y preferencia.

En todo caso, las solicitudes de becas deberán hacerse por conducto de la Secretaría General del SPAUACH ante la Secretaría General de la Institución y presentarse oportunamente. La UACH entregará al SPAUACH la



relación de las escuelas incorporadas y de los estudios que éstas imparten.

Cláusula 56^a El personal académico que realice estudios de Especialidad, Diplomado, Cursos o Talleres, Maestría o Doctorado en las Facultades de la UACH, tendrá derecho a una exención del 100% del importe de la inscripción y colegiatura, siempre y cuando no entorpezcan sus labores. Para mantener el derecho a la exención del 100%, el personal académico deberá acreditar un promedio de calificaciones superiores a 85 en escala de 100 del segundo período escolar en adelante.

La UACH se obliga a exentar el pago del 100% de los derechos de examen de grado que se haga a la administración central de la UACH.

Tales prerrogativas deberán gestionarse por conducto de la Secretaría General del Sindicato ante la Secretaría General de la UACH.

Cláusula 57^a En caso de otorgamiento de becas al personal académico por parte de la UACH, según sus posibilidades presupuestales, se dará prioridad al personal agremiado al SPAUACH, quien tendrá el derecho de proponer a los candidatos que reúnan los requisitos exigidos por la Universidad o la entidad oferente a la beca.

Cuando un trabajador académico obtenga una beca para realizar estudios superiores de postgrado en el país o en el extranjero, la UACH concederá además el beneficio del goce del salario íntegro, siempre y cuando acredite



calificaciones aprobatorias y haya sido propuesto basándose en el programa de formación académica institucional.

De los apoyos económicos

Cláusula 58^a La UACH otorgará anualmente hasta 250 préstamos por la cantidad de \$10,000.00(DIEZMIL PESOS 00/100 M. N.) cada uno sin intereses, a aquellos trabajadores académicos propuestos por el Sindicato. Quienes obtengan dichos préstamos liquidarán a la UACH su importe en un plazo máximo de un año, mediante exhibiciones quincenales sucesivas.

Cláusula 59^a La UACH se obliga a brindar apoyo económico al personal académico que deba realizar labores docentes por encargo de la unidad académica de su adscripción o por la propia institución, en otras ciudades del estado consistente en \$200.00 (DOSCIENTOS PESOS 00/100 M. N.) por cada día que le implique el traslado.

Cláusula 60^a La UACH otorgará un descuento de cuando menos 50% a los trabajadores académicos, en el precio de boletos de entrada o participación en todos los eventos científicos, culturales y deportivos que sean organizados o patrocinados por la Institución.

Cláusula 61^a Con el objeto de estimular el ahorro de los trabajadores académicos, la UACH y los trabajadores acuerdan constituir un fondo de ahorro, aportando para tal efecto 4.5% (cuatro punto cinco por ciento) del salario



tabular por cada una de las partes, de conformidad con el Reglamento respectivo. El monto de lo **ahorrado** por cada uno de los trabajadores, será entregado a más tardar el día 30 de enero de cada año.

Cláusula 62^a Los trabajadores académicos tendrán derecho al goce del año sabático en los términos del Estatuto del Personal Académico. Ambas partes acuerdan en promover hasta cinco años sabáticos anualmente y para tal efecto expedirán en forma conjunta la convocatoria correspondiente, durante el mes de mayo de cada año, en la que se detallarán los requisitos que deberán satisfacer los solicitantes. En caso de que quedaran plazas de años sabáticos sin cubrir, se emitirá una segunda convocatoria en el mes de octubre para cubrir las restantes.

Cláusula 63^a La UACH entregará anualmente al SPAUACH, en el mes de Enero, la cantidad de \$240,000.00 (DOSCIENTOS CUARENTA MILPESOS 00/100), que será destinada para 300 apoyos de \$800.00 (OCHOCIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 M.N.) a igual número de académicos, cada uno para la adquisición de lentes. El SPAUACH designará a los beneficiarios.

La UACH, a solicitud del SPAUACH, proporcionará un apoyo económico para la adquisición de sillas de ruedas, muletas, bastones y andaderas, así como aparatos auditivos, a los trabajadores académicos a quienes los médicos especialistas de Pensiones Civiles del Estado les



prescriban el uso del citado equipo. El apoyo consistirá en el pago del cincuenta por ciento del valor del equipo sin que exceda la cantidad de \$1,000.00 (UN MIL PESOS 00/100 M.N.) proveniente de una bolsa anual de \$50,000.00 (CINCUENTAMIL PESOS 00/100 M.N.) del primero de marzo al último día del mes de febrero del año que corresponda.

Capacitación y adiestramiento

Cláusula 64^a A efecto de estimular el desarrollo académico y los programas de superación en que hayan participado los profesores de asignatura, la UACH establece una bolsa semestral de \$ 300,000.00 (TRECIENTOS MIL PESOS 00/100 M. N.) con el fin de que dichos catedráticos, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño, tengan derecho a participar de un incentivo económico de conformidad a lo establecido por la reglamentación correspondiente que emita la Comisión Mixta de Categorización.

Cláusula 65^a

La UACH formulará planes y programas de superación académica para profesores e investigadores, que les permitan elevar su nivel académico, mejorarla calidad de su actividad actual y perfeccionar sus conocimientos y habilidades; los cuales presentará en los términos de la Legislación aplicable.

Los planes y programas de Superación Académica serán impartidos preferentemente en las instalaciones de la UACH y/o SPAUACH.



Cláusula 66^a La UACH y el SPAUACH a través de los órganos competentes, organizarán, programarán y desarrollarán los cursos de capacitación y superación académica, sin costo alguno para el trabajador académico en activo. Se establecerán como programas básicos de capacitación el estudio del idioma inglés, la computación y la metodología de la enseñanza, debiéndose definir un programa general en cada una de estas áreas, al cual deberán tener acceso todos los académicos en activo.

Cláusula 67 La UACH y el SPAUACH otorgarán a su personal académico, constancias de participación, respecto de los cursos que refiere la Cláusula anterior.

De los derechos colectivos

Cláusula 68^a La Universidad deberá retener en los términos de la Ley Federal del Trabajo, al trabajador académico el importe del 1% del monto total de su salario nominal, por concepto de cuota sindical. Ésta cantidad deberá ser entregada al Sindicato a más tardar cinco días después de efectuar cada pago quincenal al trabajador, de conformidad con la lista de agremiados que en su oportunidad entrega el SPAUACH.

Cláusula 69^a

La UACH entregará al SPAUACH la cantidad de \$330,000.00(TRECIENTOSTREINTA MIL PESOS 00/100



M. N.) semestrales, para gastos de administración, eventos varios, mantenimiento, congresos y demás actividades de naturaleza sindical, en dos exhibiciones: la primera durante el mes de abril y la segunda en octubre de cada año.

De igual modo, la UACH entregará al SPAUACH la cantidad de \$40,000.00(CUARENTAMIL PESOS00/100 M.N.) para gastos administrativos de la casa del académico, en una exhibición, en el mes de agosto de cada año.

Cláusula 70^a

La UACH deberá proporcionar previa solicitud por escrito del Sindicato, en forma oportuna, copia de las nóminas quincenales, circulares, disposiciones o boletines relacionados con los miembros del personal académico a su servicio.

Cláusula 71^aLa UACH se obliga a tratar las cuestiones que se deriven de la aplicación, interpretación o administración de este Contrato Colectivo de Trabajo, única y exclusivamente con los representantes legales del SPAUACH, por lo que no se tendrá por efectuado, para los efectos legales respectivos, ninguna negociación realizada sobre el particular, con personas ajenas o distintas a dicha representación.

Cláusula 72^a Las partes contratantes aceptan como tabuladores de salarios las nóminas mecanizadas que elabora el Departamento de Recursos Humanos de la



UACH en lo que respecta al personal académico.

Cláusula 73^a La UACH se compromete a otorgar mensualmente a la representación sindical, el sueldo equivalente a seis plazas de tiempo completo por concepto de comisión sindical.

De las comisiones mixtas

Cláusula 74^a Se crean las siguientes Comisiones Mixtas:

- A.- De Conciliación y Resolución de Conflictos del Personal Académico.
- B.- De Categorización, Nivelación y Promoción del Personal Académico.
- C.- De Higiene y Seguridad.
- D.- De Vigilancia.
- E.- De Asignación del Año Sabático.
- F.- Para la Publicación de Libros de Texto.
- G.- Las demás que en lo sucesivo se acuerden entre la UACH y el SPAUACH.

Transitorios

Primero.- El presente Contrato Colectivo de Trabajo entrará en vigor el día 1o. de enero de 2015 y será revisable en los términos de los Artículos 399 y 399 bis de la Ley Federal del Trabajo, teniendo como fecha generadora de las revisiones integral o salarial, el día primero de diciembre del año que corresponda a las 12:00 horas.



Segundo.-La UACH y el SPAUACH se comprometen a gestionar ante las autoridades federales correspondientes, la categoría de Profesor Investigador y el incremento de nuevas categorías para Tiempos Completos, Medios Tiempos, Técnicos Académicos y Profesores Asignatura.

Tercero.-Con el propósito de que los principios de igualdad salarial y de salario remunerador sean garantizados, cualesquier salario emergente, prestación, compensación o sobresueldo mediante el cual se incremente la remuneración de un trabajador académico, que no esté expresamente contemplado en el presente Contrato Colectivo de Trabajo o en el tabulador salarial anexo, será pactado entre la UACH y el SPAUACH.

Cuarto.- A efecto de dar respuesta a los trabajadores académicos cuyas actividades se desempeñan en áreas de alto riesgo, la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene presentará un proyecto que señalará los grados de riesgo, frecuencia y localización, con el fin de establecer dentro de la Universidad los mecanismos para compensación.

Quinto.- Las partes contratantes se obligan a presentar y depositar el presente Contrato Colectivo de Trabajo en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la ciudad Chihuahua, Chih, de acuerdo a lo estipulado en la Ley Federal del Trabajo, el cual entrará en vigor a partir del primero de Enero del año 2015, independientemente de la fecha de depósito ante la autoridad competente.

Chihuahua Chih., a 05 de Diciembre del 2014.



CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO 2015
SINDICATO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA
TABULADOR 2015
CATALOGO DE PUESTOS ACADÉMICOS
SUELDO QUINCENAL VIGENTE A PARTIR DEL 1º DE
ENERO Y APLICADO A
NOMINAS EN LA PRIMERA QUINCENA DE
ENERO DE 2015
INCREMENTO DEL 3.4% CHIHUAHUA
CLAVE PUESTO NOMBRE PUESTO T COMPLETO
QUINCENAL MEDIO T
QUINCENAL
AAA
ACADÉMICO ASOCIADO "A"
\$6,011.00
\$3,004.00
AAB
ACADÉMICO ASOCIADO "B"
\$6,796.00
\$3,395.00
AAC



ACADÉMICO ASOCIADO “C”

\$7,579.00

\$3,787.00

ATA

ACADÉMICO TITULAR “A”

\$8,764.00

\$4,382.00

ATB

ACADÉMICO TITULAR “B”

\$10,309.00

\$5,154.00

ATC

ACADÉMICO TITULAR “C”

\$11,836.00

\$5,922.00

TAA

TÉCNICO ASOCIADO “A”

\$4,807.00

\$2,403.00

TAB

TÉCNICO ASOCIADO “B”

\$5,801.00

\$2,897.00

TAC

TÉCNICO ASOCIADO “C”

\$6,384.00

\$3,191.00

TTA

TÉCNICO TITULAR “A”

\$6,792.00



\$3,395.00

TTB

TÉCNICO TITULAR “B”

\$7,562.00

\$3,781.00

TTC

TÉCNICO TITULAR “C”

\$8,726.00

\$4,362.00

PAA

PROFESOR ASIGNATURA “A”

H/S/M

\$75.36

PAB

PROFESOR ASIGNATURA “B”

H/S/M

\$88.05

PAM

PROFESOR ASIGNATURA “M”

H/S/M

\$210.88