



DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.

Datos generales del trabajador

Nombre completo: _____

Puesto que desempeña: _____

Nombre jefe inmediato: _____

Fecha: _____

Área: _____

Principales funciones o tareas que realiza el trabajador:

Determinación de la situación actual

Nivel de desempeño

| Conocimientos (Lo que se debe conocer) | Nivel de desempeño | | | |
|----------------------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------------|------------|
| | Alto o desempeño superior | Por sobre el estándar | Mínimo necesario para el puesto | Deficiente |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Nivel de desempeño

| Habilidades (Lo que se debe saber hacer) | Nivel de desempeño | | | |
|------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------------|------------|
| | Alto o desempeño superior | Por sobre el estándar | Mínimo necesario para el puesto | Deficiente |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Nivel de desempeño

| Actitudes (Cómo se debe ser) | Nivel de desempeño | | | |
|------------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------------|------------|
| | Alto o desempeño superior | Por sobre el estándar | Mínimo necesario para el puesto | Deficiente |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Mencione que temas de capacitación le interesan para el trabajador considerando los siguientes aspectos:

- Permiten al trabajador fortalecer sus conocimientos, habilidades y actitudes en beneficio del área laboral.
- Son acordes a las actividades que desarrolla el trabajador.
- Estimulen su desarrollo personal.
- Sean prioritarios y pueda asistir el trabajador, independientemente del horario en que se programen.