

Código: NOR_1.4 fzye 01	Página 1 de 2
Fecha de Emisión: 31/05/2011	Fecha de Revisión: 18/02/2013
	Nº de Revisión: 2
Elaboró:	Secretaría Administrativa
Aprobó:	Facultad de Zootecnia y Ecología



## EVALUACIÓN DE CLIMA LABORAL

### INTRODUCCIÓN

El clima laboral es el medio ambiente humano y físico en el que se desarrolla el trabajo cotidiano. Influye en la satisfacción del personal y por lo tanto en su productividad. Está relacionado con el comportamiento de las personas, con su manera de trabajar, de relacionarse y con su interacción con la organización. El clima laboral depende de todos y por ello necesitamos expresar cual es nuestro sentir, solo así podemos mejorar y ser una organización que se preocupe por el bienestar de su personal y además con su nivel de productividad. Por lo anterior, se realiza esta evaluación; la información que proporcione es anónima, confidencial y será utilizada para mejorar nuestras condiciones de trabajo.

### DATOS PERSONALES

Género	<input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Masculino	
Personal	<input type="radio"/> Administrativo	<input type="radio"/> Docente	
Edad	<input type="radio"/> Menos de 20 años	<input type="radio"/> 20 a 24 años	<input type="radio"/> 25 a 34 años
	<input type="radio"/> 35 a 44 años	<input type="radio"/> 45 a 54 años	<input type="radio"/> 55 años o más
Grado Académico	<input type="radio"/> Secundaria o menos	<input type="radio"/> Bachillerato /Carrera Técnica	<input type="radio"/> Carrera Trunca
	<input type="radio"/> Carrera Terminada	<input type="radio"/> Maestría	<input type="radio"/> Doctorado
Antigüedad Laboral	<input type="radio"/> Menos de 5 años	<input type="radio"/> 6 a 10 años	<input type="radio"/> 11 a 15 años
	<input type="radio"/> 16 a 20 años	<input type="radio"/> 21 a 25 años	<input type="radio"/> 25 años o más

### INSTRUCCIONES

1.-A continuación, usted encontrará 25 preguntas de las cuales deberá marcar el círculo que corresponda a la respuesta que considere más adecuada según su criterio, tal y como se muestra en el siguiente ejemplo:

¿Considera que la organización le provee un crecimiento profesional adecuado?  0  1  2  3  4  5

2.- Sólo se debe seleccionar una sola respuesta por pregunta.

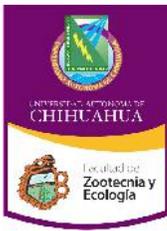
### ESCALA DE EVALUACIÓN

- 0 No lo sé
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Probable
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo

### PREGUNTAS:

- 1.- La cantidad de autorizaciones que se deben pedir desalientan a proponer mejoras que pudieran efficientar mi trabajo.  0  1  2  3  4  5
- 2.- Conozco bien la aportación de mi trabajo a los objetivos de la Facultad.  0  1  2  3  4  5
- 3.- La institución me provee el material y/o el equipo de trabajo que necesito para desarrollar mi trabajo de manera eficiente.  0  1  2  3  4  5
- 4.- Cuando requiero información de otro departamento es necesario que mi jefe intervenga para solicitarla.  0  1  2  3  4  5

CONTINUAR AL REVERSO



# Universidad Autónoma de Chihuahua

## Facultad de Zootecnia y Ecología

<b>Código:</b> NOR_1.4 fzye 01	Página 2 de 2
<b>Fecha de Emisión:</b> 31/05/2011	<b>Fecha de Revisión:</b> 18/02/2013
	<b>Nº de Revisión: 2</b>
<b>Elaboró:</b>	Secretaría Administrativa
<b>Aprobó:</b>	Facultad de Zootecnia y Ecología

- 5.- Me siento orgullosa(o) de pertenecer a esta Facultad.  1  2  3  4  5
- 6.- Me han informado cuales son las actividades que debo realizar según el puesto que tengo.  1  2  3  4  5
- 7.- Tengo bien definido mi nivel de responsabilidad.  1  2  3  4  5
- 8.- Me comprometo junto con la Facultad al logro de resultados.  1  2  3  4  5
- 9.- Me agrada participar en proyectos que ayuden a fortalecer a la Facultad.  1  2  3  4  5
- 10.- La Facultad promueve el trabajo mediante la cooperación de todo el personal.  1  2  3  4  5
- 11.- La relación con directivos, me hace sentir como una persona y no solo como un(a) empleado(a) más.  1  2  3  4  5
- 12.- Puedo trabajar con personas de otros departamentos, pues existe la misma sintonía de trabajo.  1  2  3  4  5
- 13.- El personal sabe quienes son las personas que pueden tomar decisiones importantes que afectan el rumbo de la organización.  1  2  3  4  5
- 14.- Los cambios adoptados por la organización, son comunicados a todos los niveles.  1  2  3  4  5
- 15.- Estoy altamente comprometido(a) con las metas de la Facultad.  1  2  3  4  5
- 16.- Podría asegurar que mi desempeño en esta Institución siempre son efectivos.  1  2  3  4  5
- 17.- Ocasionalmente utilizo parte de mi tiempo laboral para atender asuntos personales.  1  2  3  4  5
- 18.- Me aseguro de hacer bien mi trabajo sin necesidad de que me lo pidan.  1  2  3  4  5
- 19.- Es fácil adecuar la actuación del personal, al cambio de políticas y procedimientos.  1  2  3  4  5
- 20.- Considero que hay mejoras posibles a la manera que hago mi trabajo.  1  2  3  4  5
- 21.- La Organización puede adaptarse fácil y constantemente a los cambios.  1  2  3  4  5
- 22.- Considero que el ambiente laboral en el cual me desempeño es bueno.  1  2  3  4  5
- 23.- Me siento satisfecho(a) con el estilo de liderazgo de mis superiores.  1  2  3  4  5
- 24.- Me siento satisfecho(a) con los servicios prestados por la Facultad.  1  2  3  4  5
- 25.- ¿Alguna Sugerencia para mejorar el clima laboral? \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

¡GRACIAS!