



Evaluación al Desempeño y Detección de Necesidades de Capacitación a Jefes

Nombre de Jefe:	Departamento/ Área:
Puesto:	Fecha de evaluación:
	Período de evaluación:

De manera objetiva proceda a calificar al entrevistado en las escalas establecidas.

DESCRIPCIÓN DE FACTORES	RANGO					CALIFICACIÓN	
	Muy Malo	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno		
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Liderazgo: Conduce, apoya, orienta para el logro de los objetivos de su dependencia, propiciando el crecimiento personal y técnico de su grupo de trabajo	00-20	21-40	41-60	61-80	81-100	
	Toma de Decisiones: Planea y elige oportunamente las alternativas mas acertadas para la solución de los asuntos encomendados a sus departamento.	00-20	21-40	41-60	61-80	81-100	
	Delegación del trabajo: Conoce el personal a su cargo y con base en esto distribuye el trabajo buscando desarrollo personal y el logro de los objetivos institucionales	00-20	21-40	41-60	61-80	81-100	
	Trabajo en Equipo: Su trabajo contribuye de manera efectiva al logro de los objetivos establecidos para su departamento	00-20	21-40	41-60	61-80	81-100	
PRODUCTIVIDAD	Uso de recursos: Asigna las labores de la dependencia de acuerdo con los perfiles de sus colaboradores y con los requerimientos de la institución, teniendo en cuenta los plazos y costos de dichas labores, proveyendo los equipos y elementos requeridos	00-20	21-40	41-60	61-80	81-100	
	Calidad, Competencia técnica y oportunidad: Las actividades que desempeña y produce satisfacen plenamente los requerimientos de los usuarios de la Dirección Académica.	00-20	21-40	41-60	61-80	81-100	
	Usa los recursos disponibles eficientemente, aporta los conocimientos de su formación y experiencia y entrega los trabajos dentro de los plazos establecidos.	00-20	21-40	41-60	61-80	81-100	
ACTITUD LABORAL	Relaciones interpersonales: Establece y mantiene estrategias de comunicación con usuarios, superiores, compañeros y colaboradores, generando un ambiente laboral de cordialidad y respeto	00-20	21-40	41-60	61-80	81-100	
	Tratamiento de la Información: Maneja y comparte la información institucional de manera confiable, teniendo en cuenta los niveles y competencias.	00-20	21-40	41-60	61-80	81-100	
	Compromiso: Genera, asume y transmite el conjunto de valores y principios organizacionales.	00-20	21-40	41-60	61-80	81-100	
	Compromiso: Su comportamiento y actitudes demuestra sentido de pertenencia a la Dirección Académica.	00-20	21-40	41-60	61-80	81-100	

Su desempeño en el período evaluado es: Promedio del Puntaje = Total de puntos/11

EVALUADOR

EVALUADO

Nombre y firma

Firma

