Fecha de realización: 09/09/2008 Fecha de Actualización: 25/05/2010

DESCRIPCIÓN DE PUESTO: JEFE DE UNIDAD PLANEACION Y EVALUACION.

Categoría	**03**
Puesto	**04**

I. DATOS GENERALES

Relación de mando: **Departamento de Planeación y desarrollo académico.**

Reporta a: **Jefe del departamento de Planeación y desarrollo académico.**

Le reportan: **No tiene personal a su cargo.**

Objetivo del puesto:

DESARROLLAR LOS MECANISMOS NECESARIOS PARA EL DIAGNOSTICO, PLANEACION E IMPLEMENTACION DE PROGRAMAS DE TUTORIAS EN LAS UNIDADES ACADEMICAS, ATRAVES DE CAPACITACION Y LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE TUTORIAS QUE CONLLEVEN A LA EJECUCION Y OPERACIÓN DEL PROCESO TUTORIAL DE LA UNIVERSIDAD.

Descripción general del puesto:

PLANEA, ORGANIZA, DIRIGE Y DA CUMPLIMIENTO A LOS PROCESOS DE TUTORIAS DE LA UNIVERSIDAD REALIZA TODAS AQUELLAS ACTIVIDADES INHERENTES AL PUESTO Y DEMAS QUE LE ASIGNE SU JEFE INMEDIATO.

II. RESPONSABILIDADES PRINCIPALES DEL PUESTO

- Implementar el programa institucional de tutorías.
- Promover que las diferentes unidades académicas diseñen su programa interno de tutorías.
- Diagnosticar las necesidades de tutorías
- Planeación y organización de talleres y/o cursos de formación de tutores.
- Organizar eventos de sensibilización para que se desarrolle la función de tutorías en las diferentes unidades académicas.
- Implementación de estrategias de crecimiento en los servicios de tutorías.
- Evaluar el efecto o resultado de la acción tutorial en los índices de deserción, rezago y aprobación.
- Elaborar y gestionar proyectos institucionales para el desarrollo de la acción tutorial.
- Desarrollar proyectos de investigación que se deriven de la acción tutorial.
- Promover eventos académicos relacionados con la tutoría, conferencias, cursos y talleres que los docentes tutores demanden.
- Conocer los programas de atención integral de los estudiantes de otras universidades.
- Establecer convenios de colaboración con otras instancias que coadyuven en mejorar la atención a estudiantes.

• Participación en el proyecto de diagnostico de caracterización del modelo educativo de la universidad. • Las demás funciones que le sean encomendadas por el jefe del departamento.

III. REQUISITOS DEL PUESTO	
Sexo:	Indistinto
Edad:	Mayor de 25 años
Estado Civil:	Indistinto
Escolaridad mínima:	Grado de Licenciatura en Ciencias sociales o campo a fin.
Experiencia:	Dos años en el puesto o similar
Conocimientos Específicos	Conocer la estructura y normatividad universitaria. Manejo de relaciones interpersonales y trabajo en equipo. Manejo de programas computacionales, coordinación y organización de grupos y gestión.
Habilidades:	Empatía y comunicación efectiva
Otros idiomas:	No requiere
Otros:	No requiere
Horario:	Lunes a viernes de 9:00 a 16:00 flexible debido a la naturaleza del tipo de trabajo.
Equipo a su cargo:	Mobiliario y equipo propio y/o necesario para el desempeño de sus funciones.

ELABORÓ

_____

JEFE DE UNIDAD DE PLANEACION Y EVALUACION