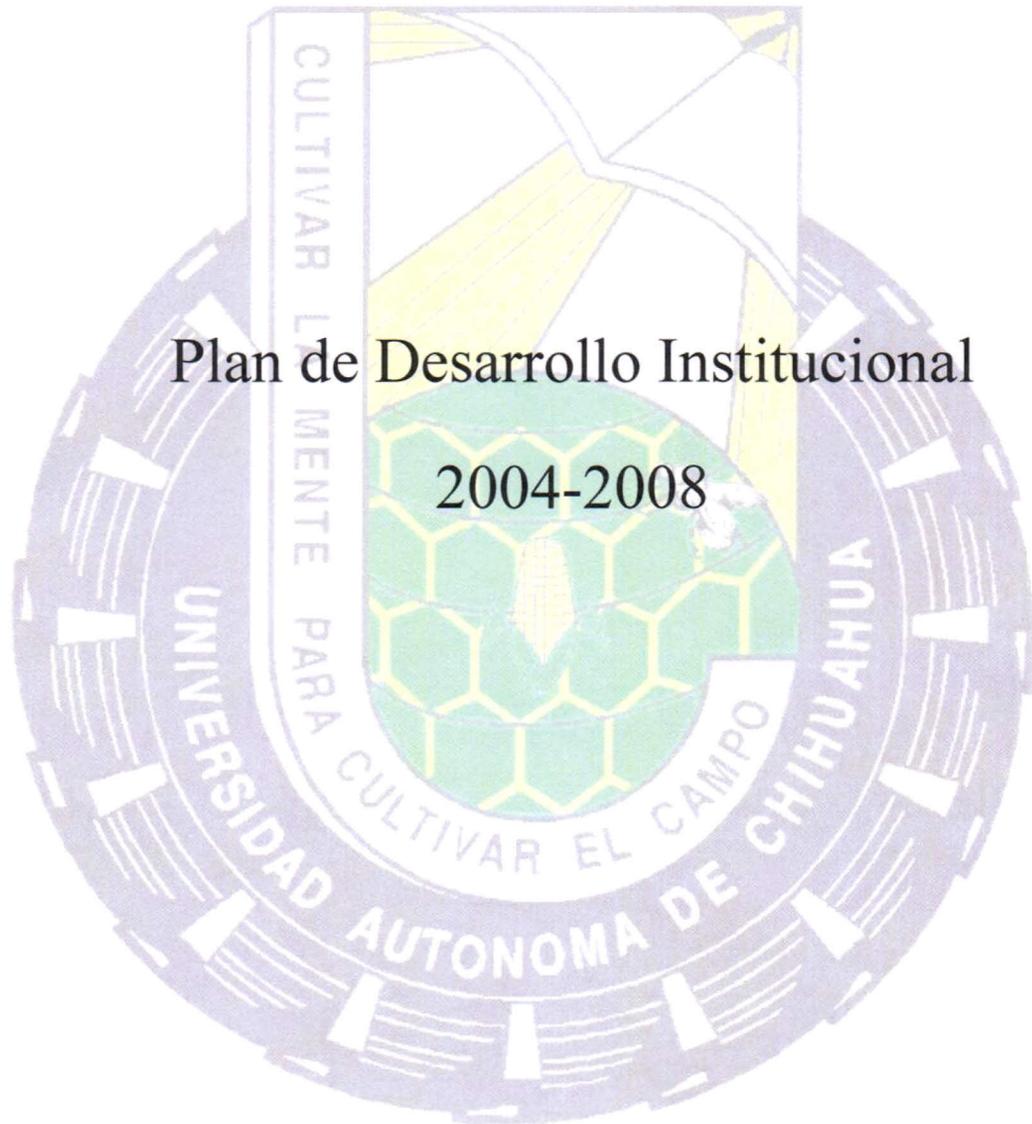


Universidad Autónoma de Chihuahua

Facultad de Ciencias Agrícolas y Forestales



I. Directorio

Universidad Autónoma de Chihuahua (UACH)

C.P. Raúl Arturo Chávez Espinoza	Rector
Ing. Heriberto Altés Medina	Secretario General
C.P. y M.A. Roberto Zueck Santos	Director Administrativo
M.C. Narciso Torres Flores	Director Académico
Dr. C. Alfredo de la Torre Aranda	Director de Planeación
Lic. Alonso González Núñez	Director de Extensión y Difusión
Ph.D. Armando Segovia Lerma	Director de Investigación y Posgrado

Facultad de Ciencias Agrícolas y Forestales (FCAyF)

M.C. Jesús Guillermo Hermosillo Nieto	Director
M.C. Abdón Palacios Monárrez	Secretario Académico
Ing. Víctor Hugo Villarreal Ramírez	Secretario Administrativo
Ing. José Javier Hermosillo Nieto	Secretario de Planeación
M.C. C. Gerardo Barajas Ontiveros	Secretario de Extensión y Difusión
M.C. Gabriel Zúñiga Ávila	Secretario de Investigación y Posgrado

III. Contenido

I. Directorio	2
Universidad Autónoma de Chihuahua (UACH)	2
Facultad de Ciencias Agrícolas y Forestales (FCAyF)	2
II. Agradecimientos:	3
III. Contenido	5
IV. Lista de Tablas	7
V. Lista de Ilustraciones	8
1. PRESENTACIÓN	9
2. INTRODUCCIÓN	12
2.1 Antecedentes	12
2.2 El Proceso de Planeación Estratégica Participativa (PEP)	15
2.3 El Propósito de la Planeación estratégica Participativa de la FCAyF	17
2.4 Características del Plan Estratégico Participativo de la FCAyF	18
2.5 Metodología	19
2.5.1 Información externa.	19
2.5.2 Información interna.	20
3. ANÁLISIS SITUACIONAL	21
3.1 Análisis Externo	21
3.1.1 Programa Nacional de Educación 2001-2006.	21
3.1.2 Plan Estatal de Desarrollo 2004-2010.	30
3.1.3 Plan de Desarrollo Universitario 2004-2008 de la UACH.	39
3.1.4 Educación Agrícola a Nivel Nacional	47
3.1.5 Educación Agrícola en el Estado de Chihuahua	48
3.1.6 La Asociación Mexicana de Educación Agrícola Superior	49
3.1.7 Población estudiantil en México.	50
3.1.8 Personal Docente en las Instituciones de Educación Agrícola Superior en México	52
3.1.9 La Situación del Sector Agrícola en el Estado de Chihuahua	52
3.1.10 Programa de Seguimiento de Egresados de la FCAyF.	56
3.1.11 Lista de Oportunidades y Amenazas.	59
3.2 Análisis Interno.	61
3.2.1 Personal Docente de la FCAyF	61
3.2.2 Grado Académico de los Profesores	62
3.2.3 Resultado de las Encuestas a Profesores	63
3.2.4 Resultado de las Encuestas a Estudiantes	69
3.2.5 Resultado de las Encuestas a Personal Administrativo	74
3.2.6 Panel de colaboradores	76
3.2.7 Lista de Fortalezas y Debilidades de la FCAyF	76
4. MISIÓN	79

4.1 Misión de la Universidad Autónoma de Chihuahua	79
4.2 Misión de la Facultad de Ciencias Agrícolas y Forestales	79
5. VISIÓN	80
5.1 Visión al 2008 de la Universidad Autónoma de Chihuahua	80
5.2 Visión de la Facultad de Ciencias Agrícolas y Forestales.	81
6. VALORES	82
6.1 Valores de la Universidad Autónoma de Chihuahua	82
6.2 Valores de la Facultad de Ciencias Agrícolas y Forestales	83
7. POLÍTICAS	84
7.1 Políticas Institucionales de la Universidad Autónoma de Chihuahua	84
7.2 Políticas de la Facultad de Ciencias Agrícolas y Forestales	85
8. PROYECTOS, OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DE LA FCAyF	87
8.1 OBJETIVOS GENERALES:	87
8.2 PROYECTOS ESTRATÉGICOS:	91
1. ATENCION INTEGRAL DE ALUMNOS	94
2. FORTALECIMIENTO DE LA PLANTA DOCENTE	97
3. VINCULACION Y EXTENSION	99
4. INVESTIGACION	102
5. PROCESOS DE CALIDAD	103
6. GESTORIA	106
8.3 Sistema de Seguimiento, Evaluación y Control del Plan de Desarrollo Institucional de la FCAyF	107
Apéndices	109
Encuesta a Profesores.	109
Encuesta a Estudiantes.	109
Encuesta a Personal Administrativo.	109
Convocatoria para Participar en la Elaboración del PDI de la FCAyF.	109
Organigrama de la FCAyF.	109

1.4.3 Sostener la Biblioteca como un nodo de consulta de la Red INEGI ofreciendo servicio de obras de consulta y Mapoteca	Proceso Permanente	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría de Planeación
1.4.4 Construcción de un cubículo de Jefatura de la Biblioteca	Agosto 2007	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría Administrativa
1.4.5 Adquirir 10 computadoras adicionales para fortalecer el servicio de consulta en línea presupuestado en programas oficiales	Agosto 2007	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría Administrativa
1.4.6 Construir el segundo piso de la biblioteca para la colocación de cubículos individuales y grupales de estudio; área de lectura, filмотeca y asesorías mediante la gestión con Rectoría	Agosto 2008	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría Administrativa
1.4.7 Continuar con la adquisición de material educativo en video o DVD para enriquecer la Biblioteca	Proceso Permanente	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría Administrativa
1.4.8 Crear un Fondo o cuenta única para la adquisición de bibliografía con aportaciones de egresados, próximos a titularse y multas por titulación extemporánea	Proceso Permanente	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría Administrativa

2. FORTALECIMIENTO DE LA PLANTA DOCENTE

Tener una planta de profesores capacitados, acordes al modelo educativo vigente y a las políticas de desarrollo institucional.

Objetivos estratégicos:

2.1 Formación de Profesores. Tener profesores con alto nivel académico, actualizados, que cuenten con el perfil ideal para impartir sus materias, conducir investigaciones e impartir tutorías.

Estrategias	Tiempo o periodo	Responsable
2.1.1 Ofrecer a los profesores por lo menos dos cursos al año en su área disciplinaria en coordinación con el Colegio de Profesores de la UACH	Proceso permanente	Secretaría de Planeación Apoyo: Secretaría Académica y Secretaría de Investigación
2.1.2 Brindar por lo menos dos cursos al año de formación docente de acuerdo al modelo educativo vigente en coordinación con el Colegio de Profesores de la UACH	Proceso permanente	Secretaría de Planeación Apoyo: Secretaría Académica y Secretaría de Investigación

2.1.3 Todos los PTC de la FCAyF deberán tener al menos el grado de maestría.	Junio 2007	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría de Planeación
2.1.4 Por lo menos un profesor de cada programa educativo (Ingeniero Forestal, Licenciado en Administración de Agronegocios e Ingeniero Agrónomo Fitotecnista) deberá estar en proceso de obtención de grado de maestría o doctorado.	Proceso permanente	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría de Investigación
2.1.5 Crear un programa de formación y contratación de profesores de acuerdo a los programas PROMEP, CONACyT y UACH.	Proceso permanente	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría de Planeación
2.1.6 Establecer el sistema de Prefectura como base del proceso de gestión hacia la calidad	Enero 2006	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría Administrativa

2.2 Programa de Estímulos. Reconocer el esfuerzo, calidad y objetivos alcanzados por los profesores producto de su actividad académica.

Estrategias	Tiempo o periodo	Responsable
2.2.1 Establecer un programa de reconocimiento y motivación para profesores de alto desempeño y compromiso institucional.	Proceso permanente	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría Investigación
2.2.2 Gestionar oportunamente programas oficiales de estímulos a profesores	Proceso permanente	Secretaría Académica Apoyo: Secretaría Administrativa

2.3 Reconocimientos externos.- Generar políticas institucionales para que el personal docente de tiempo completo obtenga reconocimientos a la calidad por parte de la SEP, el PROMEP, del CONACyT y otros.

Estrategias	Tiempo o periodo	Responsable
2.3.1 Crear políticas institucionales que impulsen el ingreso de los profesores al Sistema Nacional de Investigadores	Proceso permanente	Secretaría de Investigación Apoyo: Secretaría Académica