Quiénes somos[Misión y Visión](#)[Organización](#)[Estatutos](#)[Reglamento](#)[Directorio](#)**Eventos**[Deportivos](#)[Sociales](#)**Servicios**[Becas](#)[Bolsa de trabajo](#)[Citas médicas](#)[Prestamos](#)[más...](#)**Contacto****Actualidad****Inicio****Búsqueda**

Buscar

Estatutos

Capítulo Primero

Definiciones, Domicilio, Lema Y Objetivo del Sindicato.

Artículo Primero.- De conformidad con lo que establecen los artículos 4º, 232 y 233 de la Ley Federal del Trabajo se constituye el Sindicato de Trabajadores al Servicio de la Universidad Autónoma de Chihuahua "Lic. Oscar Soto Maynez" (S.T.S.U.A.CH).

Artículo Segundo.- El objeto del Sindicato es el estudio, mejoramiento y defensa de los intereses comunes de los miembros del mismo.

Capítulo Segundo

Declaraciones del principio del Sindicato.

Artículo Quinto.- El propósito inmediato y permanente del sindicato es el deseo de luchar por elevar las condiciones económicas, sociales y culturales de todos sus miembros y para lograr este objeto declara.

1º.- Luchar por un salario mínimo vital para los trabajadores no calificados así como un salario equitativo para los trabajadores calificados que les permita vivir de manera decente y decorosa.

2º.- Por la celebración de un contrato de trabajo que establezca mejores condiciones remunerativas para los trabajadores.

3º.- Por el estudio de una escala ascendente de salario de conformidad con la antigüedad y la capacidad de los trabajadores de tal manera que permitan al trabajador disfrutar de todas las ventajas que otorga la Ley Federal del Trabajo.

4º.- Por la asistencia médica gratuita para los trabajadores y para las personas que de ellos dependan económicamente.

5º.- Por el sostenimiento y mejoramiento del servicio médico en Pensiones Civiles del Estado.

6º.- Por el trato igual en el trabajo para mujeres y para los hombres, aboliendo de una manera absoluta las formas de discriminación en contra de las mujeres debiendo tener iguales oportunidades que el hombre, para el trabajo y remuneración.

7º.- En el campo de la política municipal, estatal y nacional., luchar por la educación cívica de todos sus miembros, así como por los ideales que integren el programa de la Revolución Mexicana.

Capítulo Tercero

De los Órganos Representativos del Sindicato.

Artículo Sexto.- El gobierno de este sindicato preside en sus asambleas constituidas por la mayoría de sus miembros, reunidos libremente y en forma, términos que establecen los presentes estatutos.

Artículo Séptimo.- El sindicato ejercerá su soberanía por medio de los siguientes órganos representativos.

Secretario General, un Secretario de Trabajo y Conflictos, un Secretario de Organización, un Secretario Tesorero, un Secretario de Relaciones Obreras, un Presidente de Vigilancia y un Secretario de Actas y Acuerdos.

Artículo Octavo.- Para ser miembro del Comité Ejecutivo del sindicato se requieren los siguientes requisitos:

- Ser mexicano por nacimiento.
- Ser mayor de diez y seis años.
- Ser socio activo del sindicato.
- Estar al corriente de sus obligaciones sindicales.
- Tener por lo menos tres meses como socio del sindicato.
- No estar procesado en el momento de ser postulado.
- Saber leer y escribir.

Artículo Noveno.- La asamblea correspondiente nombrará a las comisiones transitorias, para el mejoramiento de las labores sindicales.

Artículo Décimo.- El mandato conferido al Comité Ejecutivo podrá ser renovado por la asamblea ordinaria o extraordinaria, siempre que estén presentes por lo menos dos terceras partes de los miembros del sindicato y siempre que haya causado justificaciones de con formalidad con los presentes estatutos.

Artículo Décimo Primero.- El Comité Ejecutivo tiene facultades para nombrar comisiones que le auxilien en el desempeño de las labores sindicales excepto la Comisión de Hacienda, Honor y Justicia y delegados permanentes a los consejos, por corresponder su designación exclusivamente a la asamblea.

Capítulo Cuarto

De las Obligaciones del Comité Ejecutivo en conjunto.

Artículo Décimo Segundo.- El Comité Ejecutivo del Sindicato de Trabajadores al Servicio de la Universidad Autónoma de Chihuahua, "Lic. Oscar Soto Maynez" en conjunto tiene las siguientes obligaciones.

- 1º.- Cumplir y hacer cumplir los presentes estatutos, el reglamento interior y los acuerdos emanados de las asambleas.
- 2º.- Velar por el engrandecimiento del sindicato, así como su prestigio.
- 3º.- Mejorar las relaciones del sindicato, con todas las organizaciones, dependencias revolucionarias.

Artículo Décimo Tercero.- Los miembros del Comité Ejecutivo que tergiversen los acuerdos, abusen de sus atribuciones etc. independientemente de la sanción sindical serán responsables civil y penalmente.

Capítulo Quinto

De las Atribuciones del Comité Ejecutivo:

Artículo Décimo Cuarto.- El Comité Ejecutivo tiene las siguientes atribuciones:

- 1º.- Representar al sindicato ante las autoridades del trabajo, administrativas y penales.
- 2º.- Representar al sindicato ante el patrón y en lo colectivo, en la concentración de los contratos colectivos, en la concentración de los convenios y en la revisión de los contratos colectivos de trabajo etc.
- 3º.- Promover programas habitacionales, oficiales o particulares para sus miembros.
- 4º.- Suscribir los contratos o fideicomisos que se requieran para desarrollar los programas habitacionales, respondiendo solidariamente con sus miembros que resulten beneficiados con crédito para casa-habitación.
- 5º.- Los demás que les confieren los presentes estatutos o por acuerdo de las asambleas legalmente constituidas.
- 6º.- Concurrir con toda puntualidad a todas las asambleas, ya sean ordinarias, extraordinarias, generales o solemnes.
- 7º.- Convocar a sesiones ordinarias, extraordinarias, generales o solemnes según lo que requiera la vida y marcha de la organización.
- 8º.- Firmar la correspondencia que gire el sindicato, los boletines, circulares, documentos, corte de caja etc.

Artículo Décimo Séptimo.- Son obligaciones del Secretario de Trabajo y Conflictos las siguientes.

5º.- Intervenir en todos los conflictos que confronten el sindicato, en unión del secretario correspondiente.

6º.- Informar en todas las sesiones respecto a sus gestiones sindicales durante su mandato sindical.

7º.- Las demandas que le imponen los presentes estatutos, el reglamento interior del sindicato y los acuerdos emanados de las asambleas.

Artículo Décimo Sexto.- Son obligaciones del Secretario de Organización las siguientes:

1º.- Concurrir con toda puntualidad a todas las sesiones que celebre el sindicato.

2º.- Sustituir al Secretario General en sus faltas temporales, atendiendo todos los asuntos que haya dejado pendiente, que sean de su competencia en unión del secretario correspondiente.

3º.- Llevar un libro de estadísticas con los nombres, apellidos paternos y maternos, nacionalidad, edad, estado civil, lugar donde trabaja y domicilio.

4º.- Sostener relaciones cordiales con todas las organizaciones dependencias revolucionarias.

5º.- Procurar por todos los medios posibles el engrandecimiento del sindicato sumando nuevos socios de ideas revolucionarias.

6º.- Firmar la correspondencia que le corresponda en unión del Secretario General.

7º.- Las demás obligaciones que le imponen los presentes estatutos el reglamento interior del sindicato así como los acuerdos emanados de las asambleas.

Capítulo Séptimo

De las Comisiones.

Artículo Vigésimo.- La comisión de Honor y Justicia, solamente se concretara al presentar sus conclusiones en el escrito relativo, siendo la asamblea la que resuelva en definitiva sobre la sanción que procede en cada caso.

Artículo Vigésimo Primero.- Las demás obligaciones que le imponen los presentes estatutos y los acuerdos emanados de las asambleas.

Artículo Vigésimo Segundo.- La Comisión de Honor y Justicia se integrara de tres miembros y su duración será la que establece el capítulo relativo, así como el artículo siguiente.

Artículo Vigésimo Cuarto.- Las Comisiones de Hacienda y las de Honor y Justicia duran en funciones el mismo tiempo que el Comité Ejecutivo, dos años y serán electos en la misma sesión de las elecciones que el comité ejecutivo.

Artículo Vigésimo Quinto.- Las demás comisiones y delegados que nombre el comité ejecutivo a la asamblea, tendrá el carácter de transitorias para un caso u objeto determinando, una vez cumplida la comisión conferida automáticamente desaparece.

Capítulo Octavo

Admisión De Los Socios.

Artículo Vigésimo Sexto.- Los trabajadores que deseen ingresar al sindicato deberán llenar los siguientes requisitos:

1º.- Hacer una solicitud por escrito, ya sea de ingreso o de reingreso aceptando categóricamente cumplir en todas sus partes los estatutos, los reglamentos y acuerdos de asamblea.

2º.- Tener diez y seis años cumplidos en el momento de hacer su solicitud de ingreso y no tener mas de cincuenta años.

3º.- No padecer ninguna enfermedad contagiosa o incurable en el momento de hacer solicitud de ingreso.

4º.- Presentar su tarjeta de buena salud expedida por un facultativo competente o por el departamento de salubridad y asistencia social.

5º.- Dedicarse a alguno de los trabajos que señale el capítulo 2 de los presentes estatutos.

los socios del sindicato, las siguientes.

1°.- Cuota ordinaria mensual de \$ 5,00 (cinco pesos 00/100 m.n.).

2°.- Cuota de ingreso \$20.00 (veinte pesos 00/100 m.n.) esta cuota de ingreso se pagara por todos aquellos trabajadores que soliciten su ingreso al sindicato después que hayan transcurrido dos meses de vigencia del presente estatuto sea aprobado por el secretario del trabajo y previsión social.

3°.- Las cuotas extraordinarias, serán en los casos que la asamblea lo acuerde.

Artículo Trigésimo.- El pago de las cuotas ordinarias deberá hacerse el día de la raya.

Artículo Trigésimo Primero.- Con el 50% de las cuotas que establecen el artículo 40 de los presentes estatutos, se formara el fondo común y con el otro 50% el fondo de resistencia.

Artículo Trigésimo Segundo.- El fondo común a que se refiere el artículo 42 de los presentes estatutos se designan exclusivamente para los gastos administrativos del sindicato, tales como., la renta del local, pago de consumo de energía eléctrica, compra de timbres para correspondencia, compra de material de escritorio, pago del papel membretado, pago de mensajes, telegramas o conferencias etc.

Artículo Trigésimo Tercero.- Con el 50% de las cuotas que establecen el artículo 34 de los presentes estatutos, se formara el fondo de resistencia y se destinara exclusivamente para los gastos que requiere un movimiento de huelga contratación revisión de contrato así como otros gastos análogos que se necesiten hacer.

Artículo Trigésimo Cuarto.- Las cuotas que establecen el artículo 29 de los presentes estatutos, serán entregados al secretario tesorero del sindicato para su administración, quien llevara un libro especial para que haga el asiento de sus ingresos y egresos.

Artículo Trigésimo Quinto.- Los ingresos que lleguen a tomar el sindicato por conceptos diferentes de los previstos en el artículo 29 de los presentes estatutos se entregaran al secretario tesorero y esto lo aplicara al fondo común.

Artículo Trigésimo Sexto.- Se establece el pago de cuotas extraordinarias única y exclusivamente para los casos que acuerde la asamblea, legalmente constituida y el monto de las mismas será el que acuerde la asamblea.

Artículo Trigésimo Séptimo.- Los miembros del comité ejecutivo del sindicato en conjunto serán responsables, civil y penal mente de los malos manejos de los fondos del sindicato proporcionalmente, según la participación que haya tenido.

Capítulo Décimo Segundo.

De Las Asambleas.

Artículo Trigésimo Octavo.- El gobierno del sindicato radica en las asambleas de conformidad con los principios jurídicos ya establecidos y de acuerdo con el artículo 246, fracción vii de la ley federal del trabajo.

Artículo Trigésimo Noveno.- Para que la asamblea se considere legalmente constituida es requisito indispensable que se encuentren presentes el 51% del total de los socios del sindicato.

Artículo Cuadragésimo.- Para que se considere legalmente constituidas las asambleas extraordinarias o generales, en las que vaya a discutir y a resolver sobre reformas o adiciones a los presentes estatutos, la liquidación o disolución del sindicato, es requisito indispensable que se encuentren presentes por lo menos dos terceras partes de total de los socios del sindicato.

Artículo Cuadragésimo Primero.- Para que la votación sea legal, deberá ser por mayoría de los socios presentes y en ningún caso ni por algún motivo, se tomaran en cuenta los votos de los socios ausentes, los socios ausentes para este hecho están obligados a someterse a los acuerdos de la mayoría.

Artículo Cuadragésimo Segundo.- Se establecen sesiones ordinarias, extraordinarias, generales, solemnes y económicas.

Artículo Cuadragésimo Tercero.- Las sesiones ordinarias son las que se verifican el primer domingo de cada mes, debiendo principiar a las 10:00 horas en punto y su duración máxima será de 2 horas.

Artículo Cuadragésimo Cuarto.- Las sesiones extraordinarias, generales, solemnes y económicas tendrán verificativo en la fecha y hora que acuerde la asamblea de la sesión anterior o acuerde el comité ejecutivo y su duración será el

tiempo necesario e indispensable para tratar el o los asuntos, objeto de la sesión.

Artículo Cuadragésimo Quinto.- Las sesiones ordinarias estarán presididas por un presidente de debates que será electo por la asamblea, el momento de la misma de conformidad con la orden del día aprobada por la asamblea.

Artículo Cuadragésimo Sexto.- Las sesiones extraordinarias, solemnes y económicas, la presidirá el secretario general y su desarrollo será de la conformidad con la orden del día, aprobada por la asamblea o de conformidad con la convocatoria lanzada.

Artículo Cuadragésimo Séptimo.- Corresponde a las asambleas conforme a los presentes estatutos resolver todo lo que consideren un bien a la vida y desarrollo del sindicato, comprendiendo sus conflictos, sus problemas y demás situaciones inherentes a la lucha sindical.

Artículo Cuadragésimo Octavo.- Los acuerdos y resoluciones que se tomen en las asambleas para que tengan valor legal, deberán apegarse estrictamente a lo que previenen los presentes estatutos, de la ley federal del trabajo.

Capítulo Décimo Tercero.

Disposiciones Disciplinarias.

- I. Amonestación,
- II. Suspensión de derechos sindicales,
- III. Destitución del cargo que desempeña en el sindicato,
- IV. Expulsión.

Artículo Quincuagésimo.- Los socios serán amonestados en los siguientes casos:

- 1°.- Cuando no se presenten puntualmente a las asambleas.
- 2°.- Cuando dejen de asistir a las asambleas sin causa justificada.
- 3°.- Cuando no guarden la debida compostura durante la misma asamblea.
- 4°.- En los demás casos en que la falta de carácter leve.

Artículo Quincuagésimo Primero.- Los socios serán suspendidos en sus derechos sindicales hasta por 30 días, según la gravedad de la falta y conforme lo acuerde la asamblea, en los siguientes casos.

- 1°.- Por falta de pago de las cuotas sindicales, sin causa justificada.
- 2°.- Por negarse sin causa justificada a desempeñar comisiones por nombramientos de la asamblea general o del comité ejecutivo.
- 3°.- Por negarse a votar cuando haya sido requerido para ello.
- 5°.- Por expresarse fuera de la asamblea en forma indebida en contra del sindicato y sus representantes.
- 6°.- Por falta de cumplimiento al reglamento interior del trabajo.
- 7°.- Por proporcionar informes del sindicato en perjuicio de este.

Artículo Quincuagésimo Segundo.- Son causas para destituir de su cargo a los miembros de comité ejecutivo y de las comisiones las siguientes.

La deficiente gestión administrativa, el abuso de autoridad, la usurpación de funciones, el fraude electoral, el aprovechamiento de su posición para ventajas personales, la celebración de arreglos privados con las empresas o instituciones que perjudiquen a la colectividad, otras causas análogas.

Artículo Quincuagésimo Tercero.- Son causas para expulsar a los socios del sindicato las siguientes:

Disponer indebidamente de los fondos del sindicato, no secundar las huelgas decretadas por el sindicato prestándose a maniobras patronales, la desobediencia a los acuerdos legales del sindicato emanados de las asambleas.

La insubordinación grave contra los representantes del sindicato en asuntos sindicales.

Prestar servicios al patrón en caso de que acorde suspender a estos.

Otras causas graves a juicio de la asamblea.

Artículo Quincuagésimo Cuarto.- Para los efectos de este capítulo se procederá

de las siguientes formas:

1°.- Cuando se trate de las faltas a que se refiere el artículo 50, con la simple comprobación de la falta, el comité ejecutivo procederá a aplicar la sanción correspondiente.

2°.- En los casos comprendidos en los artículos 51, 52, y 53 se presentara la acusación por escrito al secretario general del sindicato quien la turnara a la comisión de honor y justicia, previo estudio del expediente que forma todos los documentos que le presenten tanto los acusadores como el inculpado propondrá un dictamen proponiendo la absolución del acusado, o pena que deberá corresponderle de conformidad por la disposición de este capitulo, dictamen que deberá presentar a la asamblea mas próxima, siendo esta la que resuelva en definitiva, a la mayoría de votos de los socios del sindicato.

Artículo Quincuagésimo Quinto.- Todo acusado tiene derecho de presentar las pruebas que lo favorezcan así como a defender personalmente o nombrar sus defensores.

Artículo Décimo Cuarto.

De Las Elecciones Del Comité Ejecutivo Y Comisiones.

Artículo Quincuagésimo Sexto.- Las elecciones del comité ejecutivo y de las comisiones se llevaran a cabo la segunda quincena del mes de septiembre de cada dos años.

Artículo Quincuagésimo Séptimo.- El comité ejecutivo y las comisiones de hacienda y de honor y justicia, duraran en sus funciones dos años.

Artículo Quincuagésimo Octavo.- La convocatoria para las elecciones del comité ejecutivo y comisiones, deberá lanzarse con quince días de anticipación a la fecha en que deben verificarse las elecciones.

Artículo Quincuagésimo Noveno.- El comité ejecutivo electo y las comisiones tomaran posesión de su cargo el siguiente domingo.

Artículo Sexagésimo.- La lección del comité ejecutivo y comisiones se llevará acabo en sesión extraordinaria, siendo común legal, la dos terceras partes del total de los socios del sindicato.

Artículo Sexagésimo Primero.- En la sesión extraordinaria para elección se nombrara un comité electoral para predecir la sesión, el que estará compuesto por un presidente, un secretario y dos reclutadores.

Artículo Sexagésimo Segundo.- La votación para elecciones, indistintamente podrá ser nominal por adamación o por escrutinio secreto, según lo acuerde la asamblea en la que va a verificar la elección.

Artículo Sexagésimo Tercero.- La mesa electora bajo su mas estricta responsabilidad y dentro de un plazo de ocho días, a partir de la fecha de elección, dará aviso de la forma que quedo integrado el nuevo comité ejecutivo, a las autoridades de trabajo, civiles, militares y administrativas así como a todas las organizaciones obrero fraternales.

Artículo Sexagésimo Cuarto.- El secretario general saliente será el que tome la protesta de rigor al comité ejecutivo entrante y a las comisiones precisamente en la elección solemne de toma de posesión.

Capítulo Décimo Quinto

De la disolución del Sindicato.

Artículo Sexagésimo Quinto.- El sindicato solamente podrá disolverse por acuerdo de las dos terceras partes de los miembros del mismo.