



FORO^{de}

BOLETÍN INFORMATIVO

EMPLEADORES

Dirección de Extensión y Difusión de la Universidad Autónoma de Chihuahua

vive intenso....vive U.A.Ch



La Universidad Autónoma de Chihuahua tiene como misión formar individuos con valores universales, capaces de dar respuestas pertinentes y creativas ante un mundo en constante movimiento.

Como parte de su compromiso de coadyuvar al desarrollo social de los chihuahuenses en particular y de los mexicanos en general, la Universidad busca constantemente vincular a sus egresados con el sector productivo, que es pilar fundamental del desarrollo de la sociedad; es por ello que el 19 de marzo del 2010 la Dirección de Extensión y Difusión Cultural y las 15 Unidades Académicas realizaron el foro de empleadores con el objetivo de conocer el grado de satisfacción de los programas educativos que conforman la Universidad Autónoma de Chihuahua, con el apoyo del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI).

Se dieron cita diversas dependencias, instituciones y empresas del sector productivo, las cuales compartieron sus experiencias con nuestros egresados y aportaron valiosas sugerencias para enriquecer el quehacer universitario.

Se ofreció una conferencia por el Dr. José Refugio Romo González, titulada "Tendencias en ciencia y educación superior", misma que proporcionó una visión de la producción de investigación en educación superior a nivel mundial y nacional.



DIRECTORIO

C.P. Raúl Arturo Chávez Espinoza
Rector

Ing. Heriberto Altés Medina
Secretario General

Dr. Alfredo De la Torre Aranda
Director Académico

C.P.C. Manuel Mendoza García
Director de Planeación

Lic. Alonso González Núñez
Director de Extensión y Difusión
Cultural

Lic. Lilia Rosa Ávila Meléndez
Jefa del Departamento de Extensión

Contenido

Lic. Lilia Rosa Ávila Meléndez

M.A.R.H. Moraima Sayuri Torres Rodríguez

Dr. Jorge Alfonso Jiménez Castro

Diseño

L.D.G Karla María Luján



Se dieron cita diversas dependencias, instituciones y empresas del sector productivo, las cuales compartieron sus experiencias con nuestros egresados y aportaron valiosas sugerencias para enriquecer el quehacer universitario.



Se ofreció una conferencia por el Dr. José Refugio Romo González, titulada "Tendencias en ciencia y educación superior", misma que proporcionó una visión de la producción de investigación en educación superior a nivel mundial y nacional.



Análisis

INSTITUCIONAL

Uno de los objetivos primordiales del encuentro es el conocer el grado de satisfacción a nivel institucional que tienen los empleadores hacia los egresados de la Universidad Autónoma de Chihuahua. La dinámica académica para la realización de dicho foro consistió en un par de estrategias metodológicas: la aplicación de una encuesta y discusión en mesas de trabajo, de la cual emanaron los resultados que a continuación se describen.

Para la selección y contratación de profesionales, los empleadores encuestados mencionaron en un 56.2% que son los conocimientos y habilidades así como la actitud y disposición, las características que mayormente toman en cuenta al momento de la contratación. El 43.8% hicieron mención a la imagen personal, liderazgo, trabajo en equipo y valores.

El 93.62% de los empleadores expresaron que de requerir los servicios de un profesional, considerarían a los egresados de la UACH como primera opción. Así mismo, el 89% de los empleadores otorgaron una calificación de ocho, nueve y diez a la formación académica y desempeño de los egresados y el 11% una calificación de siete y menor.

En cuanto al desempeño profesional del egresado, los empleadores ponderaron la iniciativa, el uso de herramientas, la seguridad en el desempeño y el trabajo en equipo como características que ostentan los universitarios.

En el área de valores, la honradez obtuvo la mayor mención por parte de los empleadores, como característica que posee en su desempeño el egresado.

Se pone de manifiesto que ante un mayor conocimiento prevalece un mejor desempeño en el egresado universitario.

RESULTADOS de las Mesas de Trabajo

En el marco de las actividades del foro de empleadores, se implementaron mesas de trabajo en donde los coordinadores de las diferentes Unidades Académicas y sector productivo intercambiaron puntos de vista acerca de la formación de los egresados y la vinculación con la Universidad.

Consideran a la UACH como una Institución reconocida y de prestigio en sus planes de estudio. También en este punto, en la plática con los empleadores, comentaron que en la parte teórica y técnica los egresados sí cuentan con las competencias necesarias; sin embargo, reconocen que a los egresados les falta habilidad en las cuestiones prácticas, además de resaltar que les falta mejorar su actitud en el desempeño laboral.

A la vez comentan que algunos estudian las carreras para obtener un título. Los egresados, tienen que reaprender a ubicarse en la realidad laboral. Deben estructurar su pensamiento a las relaciones y al manejo de afectividades; es decir, no es formado con la inteligencia emocional que le permita relacionarse con su entorno. Las ciencias sociales deben ser carreras que preparen egresados creativos con actitud emprendedora y de liderazgo.

Sugieren un mayor impulso al dominio de otros idiomas, principalmente el inglés como herramienta de desempeño profesional.

En términos generales los egresados de la Universidad sí cumplen con el mínimo de competencias; el resto las adquieren con la experiencia para poder competir en el mercado laboral.

Los empleadores recomendaron una efectiva vinculación más estrecha con la Universidad y la sugerencia de realizar este tipo de eventos más frecuentemente. Y que el resultado de estos encuentros ayude a redefinir sus programas educativos en base a las recomendaciones del sector productivo.

También manifestaron que se continúe con cursos de capacitación, actualización, investigación y educación continua. Dar seguimiento al egresado a través de foros, reuniones informales, congresos, etc. Se sugiere la realización de una expo vinculación.

Recomiendan contar con una bolsa de trabajo institucional, así como la reglamentación y seguimiento de prácticas profesionales, independientes del servicio social, ya que las prácticas profesionales son en realidad el primer contacto con el campo laboral.



APORTACIONES y SUGERENCIAS

Las aportaciones y sugerencias de los empleadores de las DES de Agropecuaria, Salud, Derecho, Ingeniería y Educación y Cultura, en cuanto a la formación de los egresados universitarios fueron las siguientes:

- Promover la bolsa de trabajo de la UACH.
- Capacitación, actualización y especialización de los egresados.
- Fortalecer y desarrollar competencias específicas.
- Dentro de las competencias básicas, reforzar el liderazgo y el trabajo en equipo.
- Fortalecer la cuestión humanista en valores, así como la formación en desarrollo humano e inteligencia emocional para interactuar de manera más positiva.
- Vincular el servicio social y las prácticas profesionales para que los empleadores tengan acceso a estudiantes a través de convenios.