

CAMPAÑAS LLEVADAS A CABO EN CONJUNTO CON LA UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE UNIDAD CENTRAL

NOMBRE: DISTINTIVO EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE

Promovido por la
Secretaría de
Trabajo y
Prevención social

DESCRIPCIÓN:

“Empresa Familiarmente Responsable” es aquella organización pública o privada que, dados los estándares de medición previstos en el Distintivo Empresa Familiarmente Responsables, acredita ser promotora de buenas prácticas laborales y que incluye acciones y políticas para favorecer que las personas trabajadoras atiendan y fortalezcan sus responsabilidades y relaciones familiares. constituye un sistema de ética laboral integrado por tres grupos de prácticas laborales: Conciliación trabajo-familia.

2.- Igualdad de Oportunidades

3.- El combate a la violencia laboral y el hostigamiento sexual.

EVIDENCIAS:

1. Cedula de registro
2. Compromiso del centro de trabajo
3. Pronunciamiento
4. Distintivo

1. Cedula de registro



Distintivo Empresa Familiarmente Responsable
Cédula de registro



Formulario de identificación del Distrito de Trabajo

Razón Social FACULTAD DE CIENCIAS AGRICOLAS Y FORESTALES - UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHIHUAHUA
Nombre Comercial FACULTAD DE CIENCIAS AGRICOLAS Y FORESTALES - UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHIHUAHUA

DEFR-2014-
141

Calle Km. 2 1/2 carretera Delicias-Rosales
Número 541
Colonia
Delegación o Municipio Ciudad Delicias, Chihuahua
Código Postal 33600
Entidad Federativa Chihuahua
Correo Electrónico fca@uach.mx
Página Web fcafuach.mx

Identificación de la persona que ejerce el cargo de Representante General del Distrito de Trabajo

Nombre M.C. FRANCISCO MARQUEZ SALCDO
Cargo DIRECTOR
Teléfono 639 4722351 Y 4722726
Correo electrónico fmarquez@uach.mx

Identificación de la persona o personas responsables del Distrito de Trabajo

Nombre M.A. Laura Escalera Ochoa y Lic. Magdiel Avalos Porco
Cargo Secretaria Administrativa y Jefe de Recursos Humanos
Teléfono 639 4722351 y 4722726
Correo electrónico lescalera@uach.mx, mavalos@uach.mx

Distintivo Empresa Familiarmente Responsable
Cédula de registro



Caracterización del Centro de Trabajo

Misión: Ser líder en México en formar profesionales, investigadores y técnicos en el campo de las ciencias agrícolas y forestales.

Tipo de actividad de acuerdo a su sector productivo y tamaño (marque con una x):

Industria	☐	Servicios	☒	Comercio	☐
Micro	☐	Pequeña	☐	Mediana	☐
				Grande	☒

El Mercado del sector de trabajo es (marque con una x):

Internacio	☐	Nacional	☐	Estatatal	☒	Municipal	☐	Local	☐
------------	--------------------------	----------	--------------------------	-----------	-------------------------------------	-----------	--------------------------	-------	--------------------------

En caso de que el centro de trabajo se encuentre registrado en alguna Cámara empresarial, in

--

Indicar número de personal investigador del Centro de Trabajo

Total de personal con que cuenta el centro de trabajo: 155

Del número anterior, por favor desglose de acuerdo a lo:

Desglose de personal investigador del Centro de Trabajo				
Mujeres	18-29	4	3	7
	30-44	13	7	12
	45-59	23	8	20
	60 o más	1	0	1
	Subtotal	39	15	54
Hombres	18-29	5	0	5
	30-44	21	11	32
	45-59	42	11	53
	60 o más	9	2	11
	Subtotal	77	24	101
TOTAL				155

Distintivo Empresa Familiarmente Responsable
Cédula de registro

Solicitud de Visita de Verificación

Nombre de la persona que solicita la visita (con nivel de gerencia, dirección o superior):

M.C. FRANCISCO MARQUEZ SALCIDO

Cargo:

DIRECTOR

Fecha propuesta para la visita de verificación:

11 DE SEPTIEMBRE DEL 2014

Firma

SEAL DEL
CENTRO DE
TRABAJO

FACULTAD DE CIENCIAS AGRÍCOLAS Y FORESTALES
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA
DIRECCIÓN

Documentos que deben presentar en la Delegación Federal del Trabajo para que se les pueda asignar fecha para la visita de verificación:

Documentos en original:

1. Cédula de registro; y
2. Formato DL-1 (Comunicado de Demandas Laborales de los últimos 24 meses).

Documentos en CD o USB en formato PDF (según sea el caso):

1. Cédula de registro; (El formato en excel y en PDF, independientemente de que lo entreguen también
2. Folio de control (asignado por la STPS en el Pre-registro);
3. Formato DL-1 (Comunicado de Demandas Laborales de los últimos 24 meses independientemente de que lo entreguen también en original);
4. Identificación oficial (IFE) del Representante Legal del centro de trabajo;
5. Registro de alta ante el SAT que acredite la existencia legal del centro de trabajo;
6. Acta constitutiva del centro de trabajo;
7. Comprobante de última declaración de ISR; y
8. Último Comprobante de aportaciones al IMSS/ ISSSTE o Instancias locales de Seguridad Social.

2. Compromiso del centro de trabajo



Distintivo Empresa Familiarmente Responsable Compromiso del Centro de Trabajo

Fecha: 22 de Agosto del 2014

Al obtener el Distintivo Empresa Familiarmente Responsable

LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA

Se comprometo a promover internamente las buenas prácticas laborales que involucren la obtención del *Distintivo Empresa Familiarmente Responsable* a fin de propiciar, mantener y mejorar una cultura de trabajo que facilite la conciliación del trabajo y la familia, la igualdad de oportunidades y un ambiente organizacional libre de violencia laboral y de hostigamiento sexual.

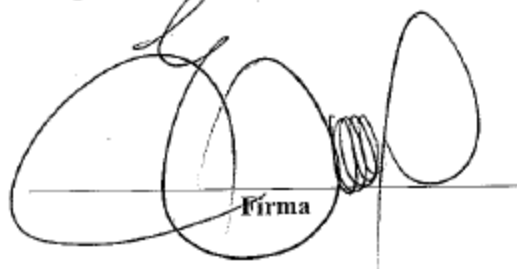
De igual manera se comprometo a dar a conocer de manera eficiente y eficaz el Distintivo y sus componentes a todo el personal de su centro de trabajo; así como las políticas que la hicieron merecedora de obtenerlo. Además, será responsable de utilizar el distintivo en los medios de comunicación gráfica del centro de trabajo para su difusión y esquemas de mercadeo, según Manual de Identidad Gráfica.

Así mismo, se dará a conocer a todo su personal el **Pronunciamiento** para prevenir la violencia laboral y al hostigamiento sexual.

ATENTAMENTE

Nombre: M.C. JESÚS ENRIQUE SEÁÑEZ SÁENZ

Cargo: RECTOR DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA


Firma



RECTORIA
Sello del Centro de Trabajo

3. Pronunciamiento



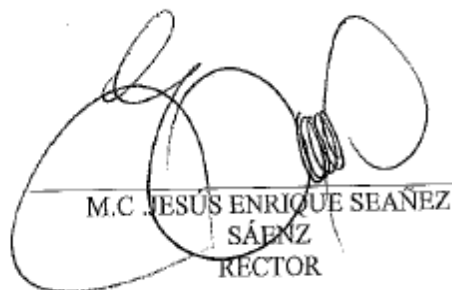
Distintivo Empresa Familiarmente Responsable Pronunciamiento

Fecha: 22 de Agosto del 2014

La UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHIHUAHUA a través de su representante legal M.C. JESÚS ENRIQUE SEÑEZ SÁENZ externa su compromiso para instrumentar acciones para preservar un ambiente sano y libre de violencia laboral y hostigamiento sexual, a fin de tener un espacio donde imperen los principios de respeto a la dignidad de las personas y los derechos humanos laborales.

Por ello, reiteramos que es necesario contribuir a la generación de una política interna con procedimientos claros, confidenciales e imparciales, y realizar esfuerzos permanentes de prevención, atención y sanción; pero sobre todo, concientizar a todas las personas trabajadoras de este centro de trabajo en relación con el tema de violencia, con el objetivo de conducirse en un marco de bienestar emocional y de desarrollo humano para una mejor calidad de vida.

ATENTAMENTE



M.C. JESÚS ENRIQUE SEÑEZ
SÁENZ
RECTOR



RECTORIA

Sello del Centro de Trabajo

4. Distintivo

STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OTORGA EL

DISTINTIVO



A: FACULTAD DE CIENCIAS AGRÍCOLAS Y FORESTALES
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA

EDICIÓN 2014

VIGENCIA 2014 - 2017

LIC. ALFONSO NAVARRETE PRIDA
SECRETARIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL