



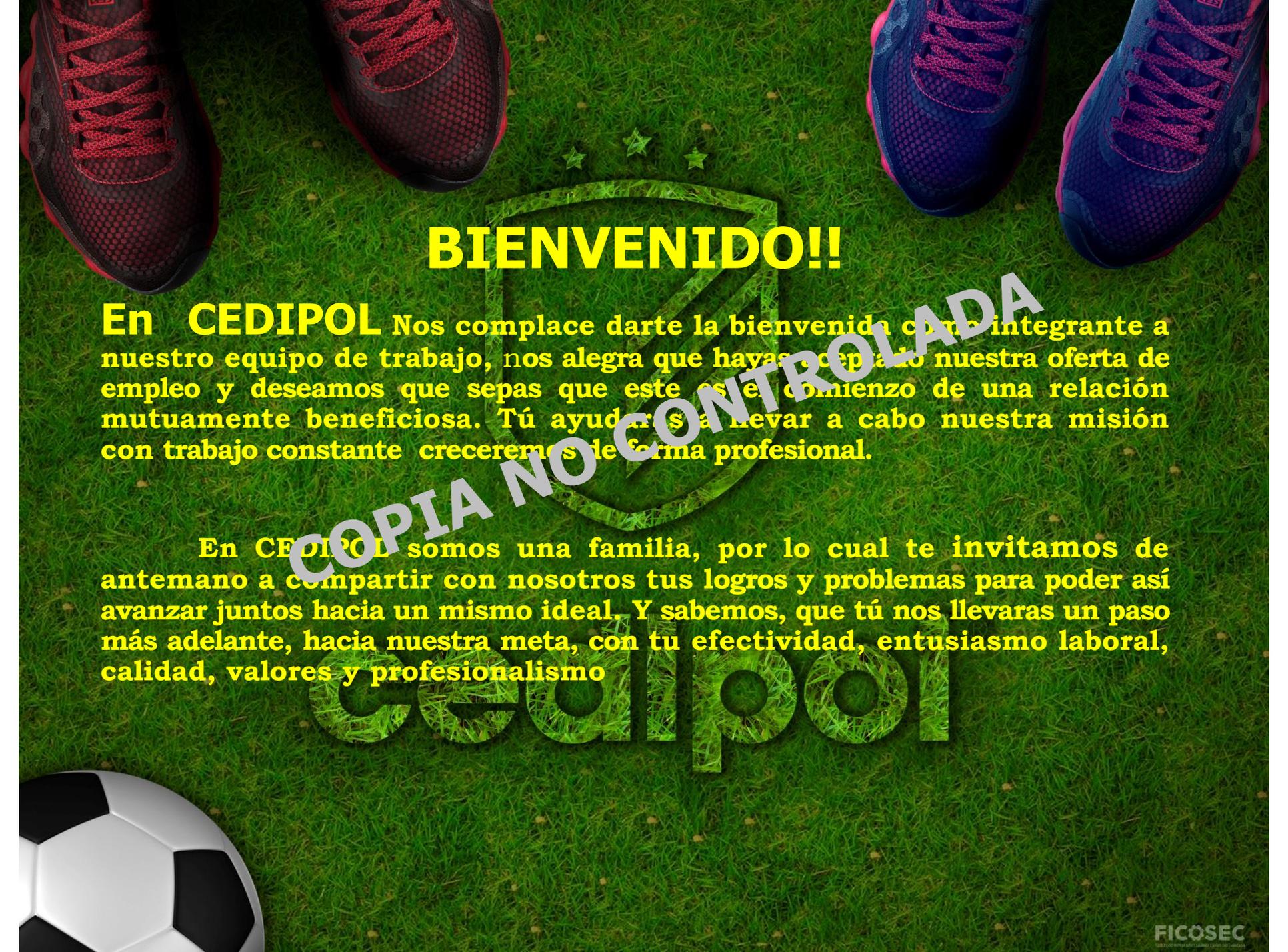
cedipol®

BIE

COPIA NO CONTROLADA

DOC 6.2 RH 04
REV. 01
FECHA DE REV. 05/05/15

MANUAL DE INDUCCIÓN



BIENVENIDO!!

En CEDIPOL Nos complace darte la bienvenida como integrante a nuestro equipo de trabajo, nos alegra que hayas aceptado nuestra oferta de empleo y deseamos que sepas que este es el comienzo de una relación mutuamente beneficiosa. Tú ayudando a llevar a cabo nuestra misión con trabajo constante creceremos de forma profesional.

En **CEDIPOL** somos una familia, por lo cual te invitamos de antemano a compartir con nosotros tus logros y problemas para poder así avanzar juntos hacia un mismo ideal. Y sabemos, que tú nos llevaras un paso más adelante, hacia nuestra meta, con tu efectividad, entusiasmo laboral, calidad, valores y profesionalismo

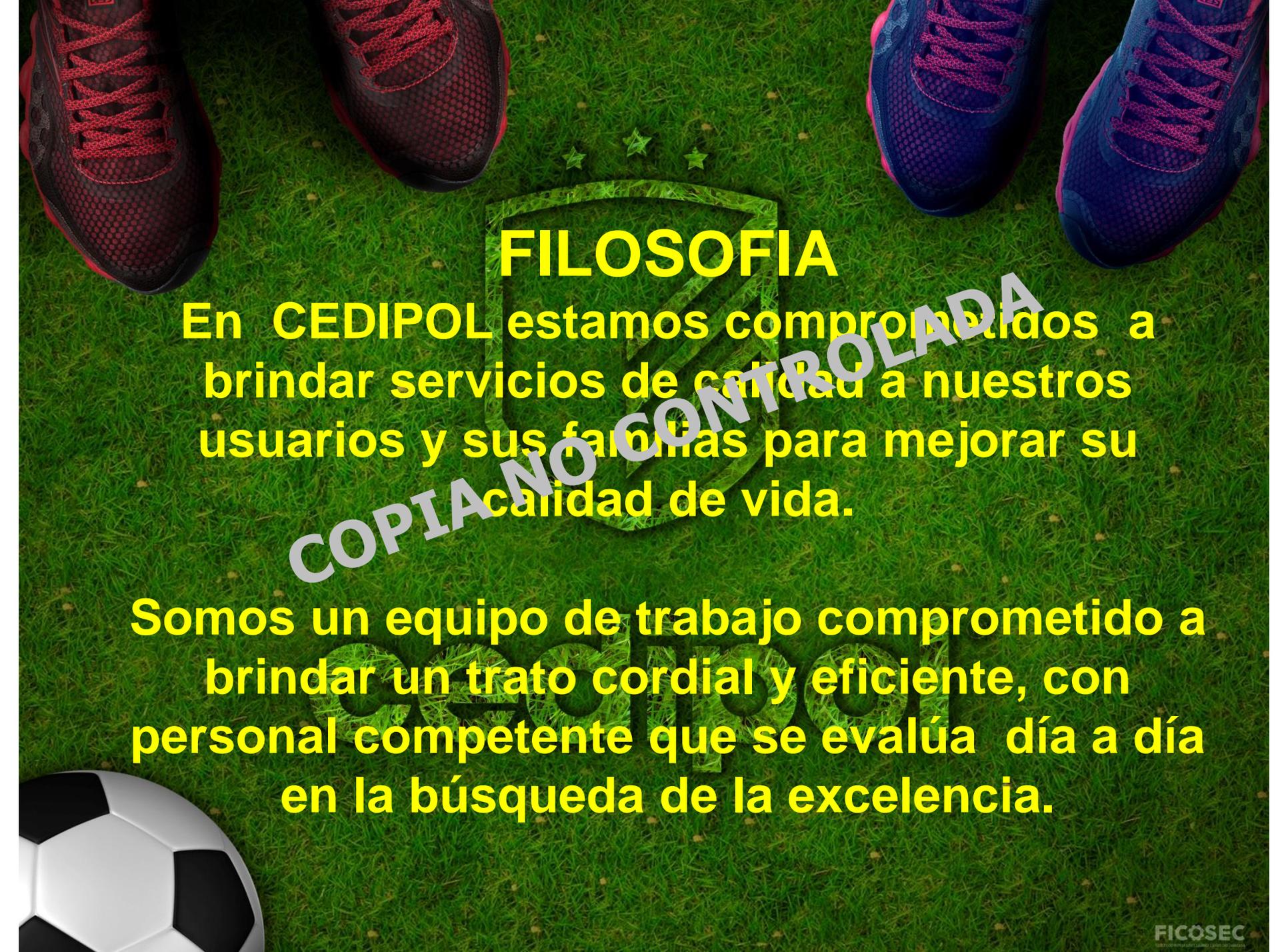
cedipol



POLITICA DE CALIDAD

En CEDIPOL estamos comprometidos a brindar servicios de calidad de tipo social, deportivo y de relajación a nuestras fuerzas policiales y sus familias para un desarrollo exitoso.

Somos un equipo de trabajo comprometido a brindar un trato cordial y amable con personal competente que se evalúa día a día en la búsqueda de la mejora continua.



FILOSOFIA

En CEDIPOL estamos comprometidos a brindar servicios de calidad a nuestros usuarios y sus familias para mejorar su calidad de vida.

Somos un equipo de trabajo comprometido a brindar un trato cordial y eficiente, con personal competente que se evalúa día a día en la búsqueda de la excelencia.

VISIÓN

Lograr ser el mejor centro deportivo y de desarrollo social de las fuerzas policiales que logre la excelencia y promoción de la vida sana y de esparcimiento de sus socios.

DOC. 5.3 DIR 03

REV. 01

FECHA DE REV. 06/08/2014



MISIÓN

Generar la satisfacción en el servicio que prestamos a nuestros usuarios mediante una infraestructura de excelencia para lograr un bienestar y desarrollo social.

DOC. 5.3 DIR 02

REV. 01

FECHA DE REV. 06/08/2014



TIME LINE CEDIPOL

FICOSEC se consolida con su Consejo Ciudadano de Seguridad y Justicia, comenzando a enfocar sus esfuerzos en la dignificación del policía municipal.



HISTORIA CEDIPOL

- **La Dirección de Seguridad Pública Municipal (DSPM) durante la administración 2010-2013 desarrollo en coordinación con el Consejo Estatal de Seguridad una estrategia de mejoramiento del nivel de vida del policía, misma que ha sido reforzada por la administración municipal 2013-2016.**
- **A partir de esta estrategia se considera la creación de un club deportivo y social dedicado exclusivamente a los integrantes de la DSPM. Se logra la construcción tomando una instalación previa y espacios adicionales para integrar el CEDIPOL.**
- **El nuevo ayuntamiento de Chihuahua 2013-2016 solicita a la fracción ciudadana del Consejo Estatal de Seguridad tomar la operación del club para alcanzar el propósito, otorgando una aportación económica que cubra la mitad del costo de operación, Naciendo en el 2014 CEDIPOL.**



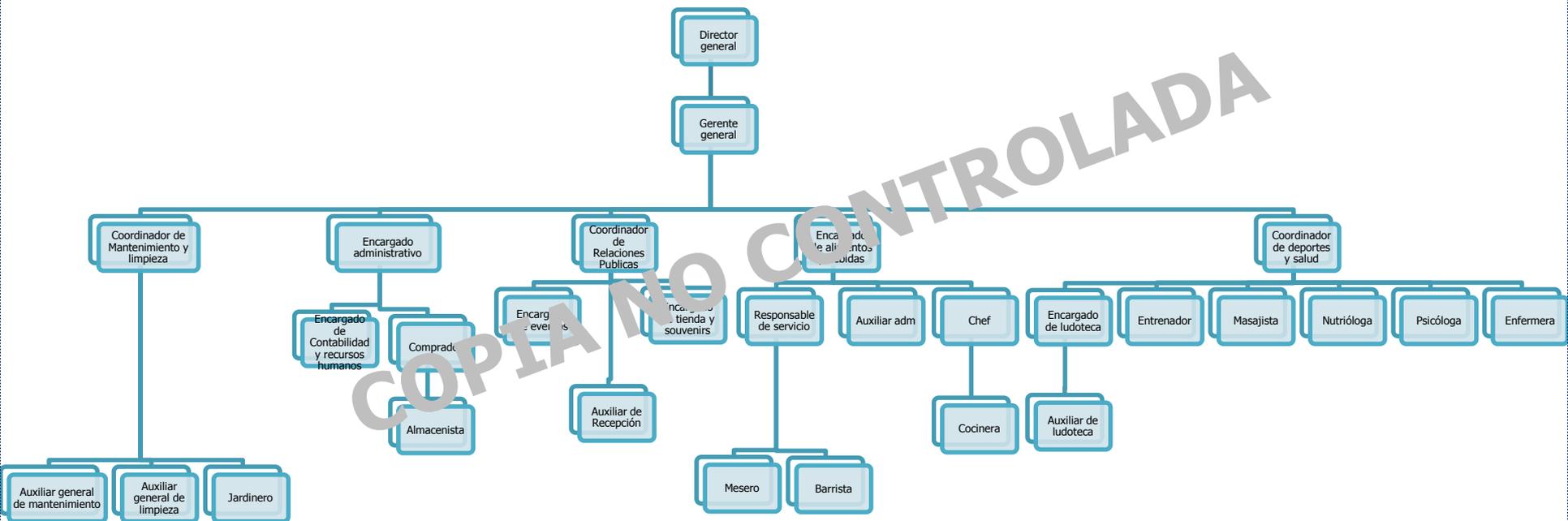
NUESTROS VALORES

- **Integridad**
 - Educación
- **Trabajo en equipo**
 - Respeto
 - Honestidad
- **Familia**
 - Libertad
 - Equidad y Justicia
- **Disciplina**
 - Comunidad
 - Fe
- **Excelencia**
 - Perseverancia

COPIA NO CONTROLADA



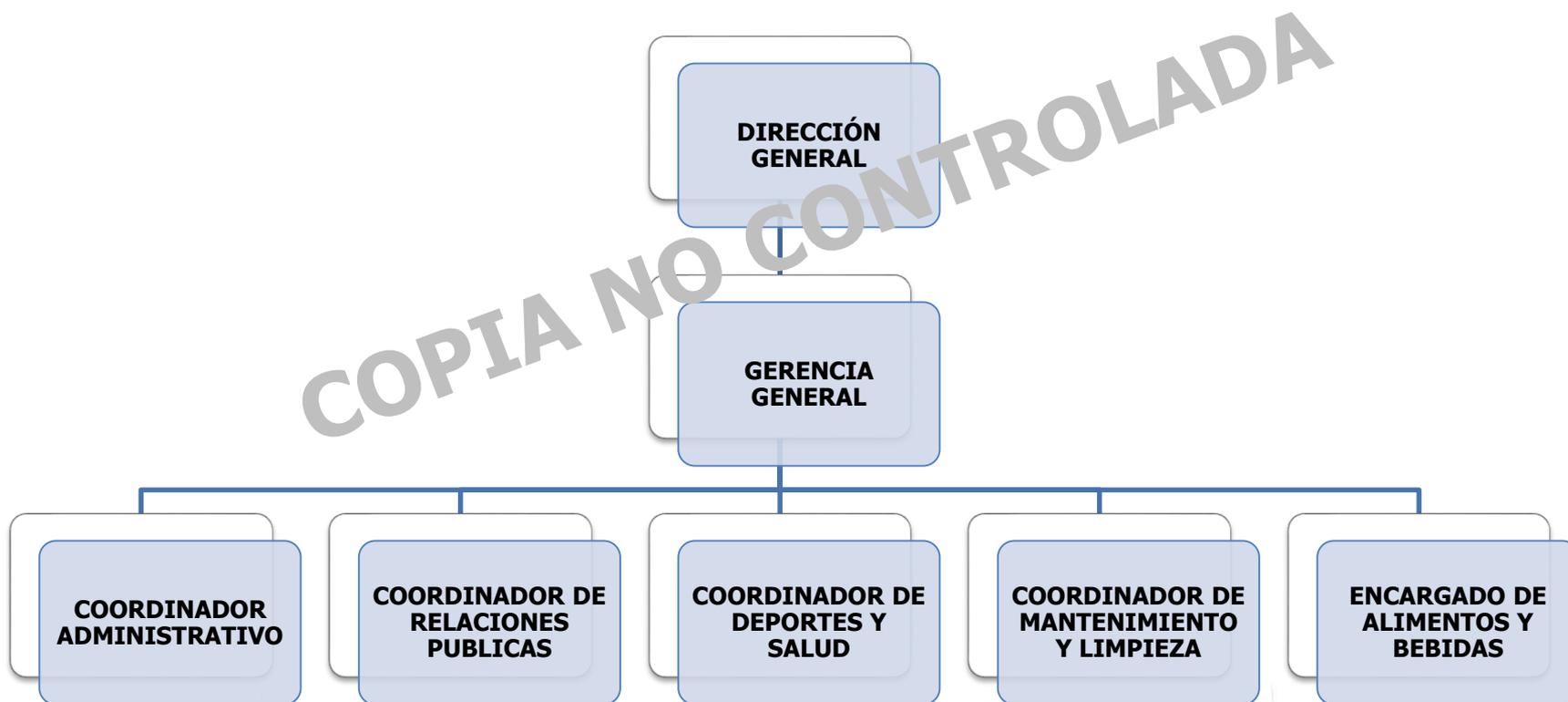
ORGANIGRAMA GENERAL



COPIA NO CONTROLADA



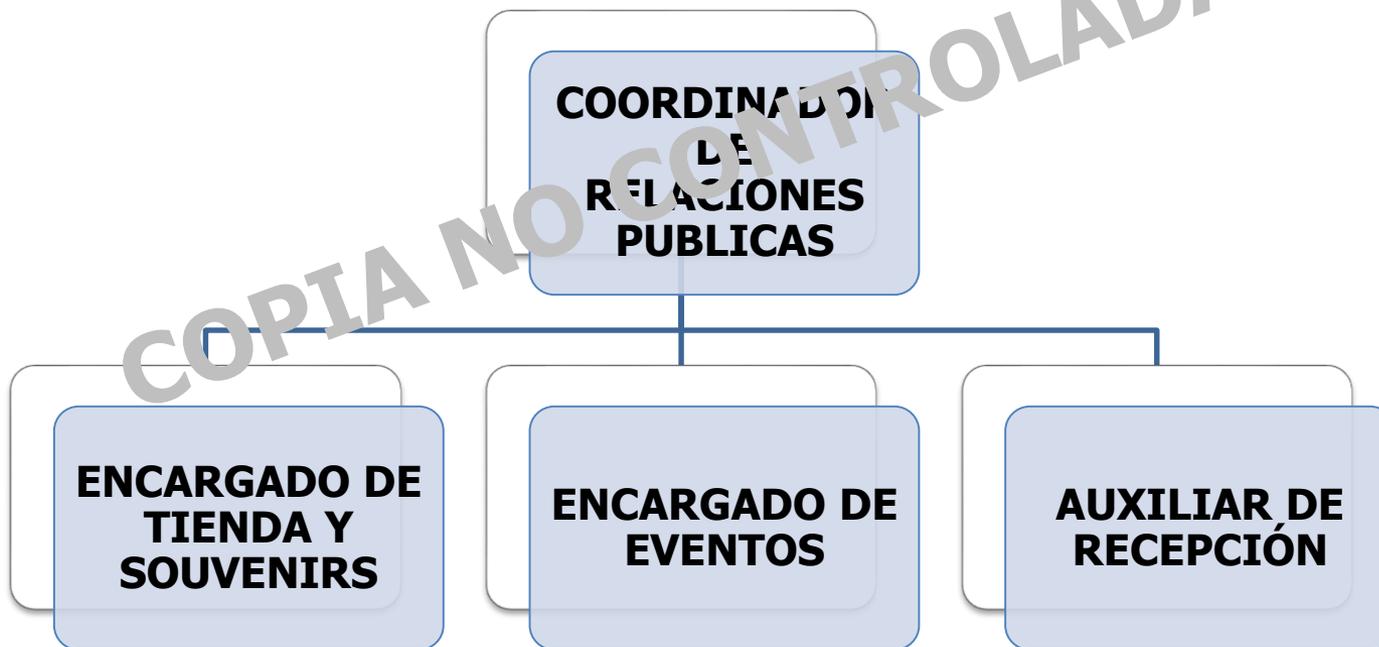
ORGANIGRAMA DIRECCIÓN GENERAL



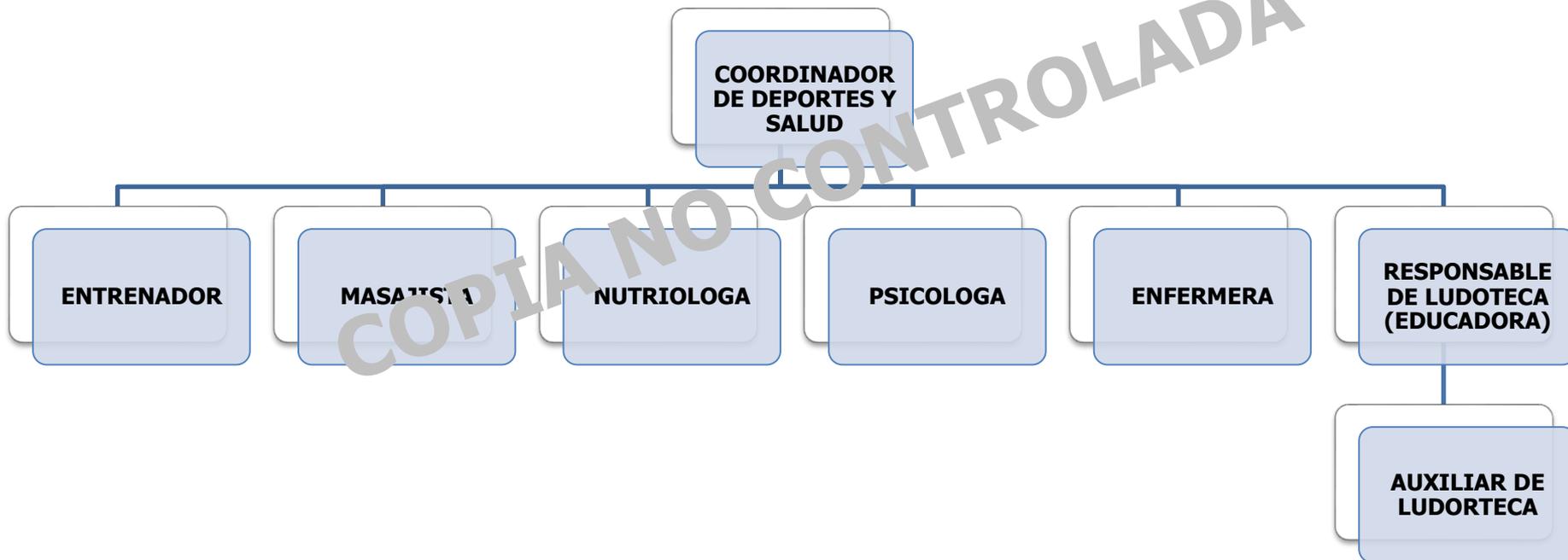
ORGANIGRAMA COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA



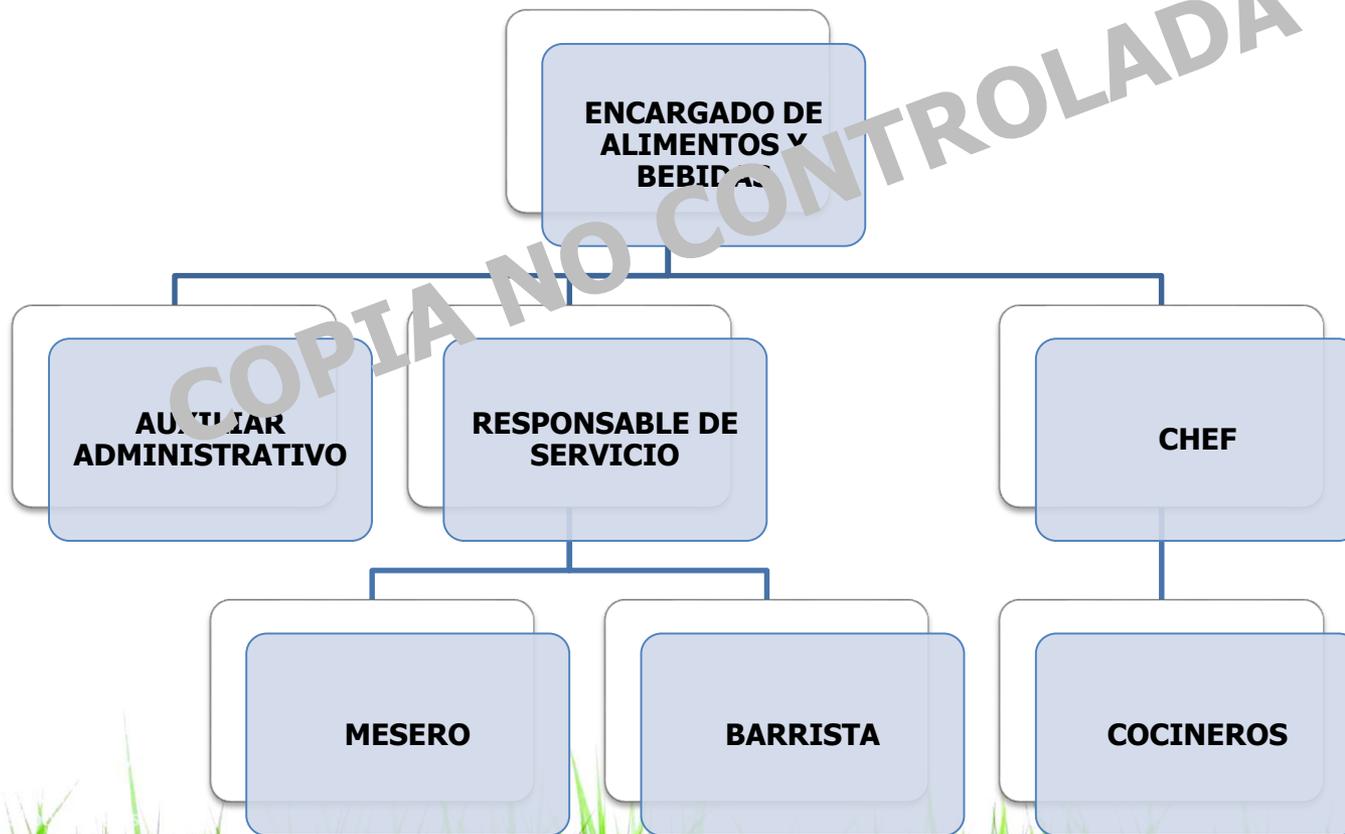
ORGANIGRAMA COORDINACIÓN DE RELACIONES PUBLICAS



ORGANIGRAMA COORDINACIÓN DEPORTES Y SALUD



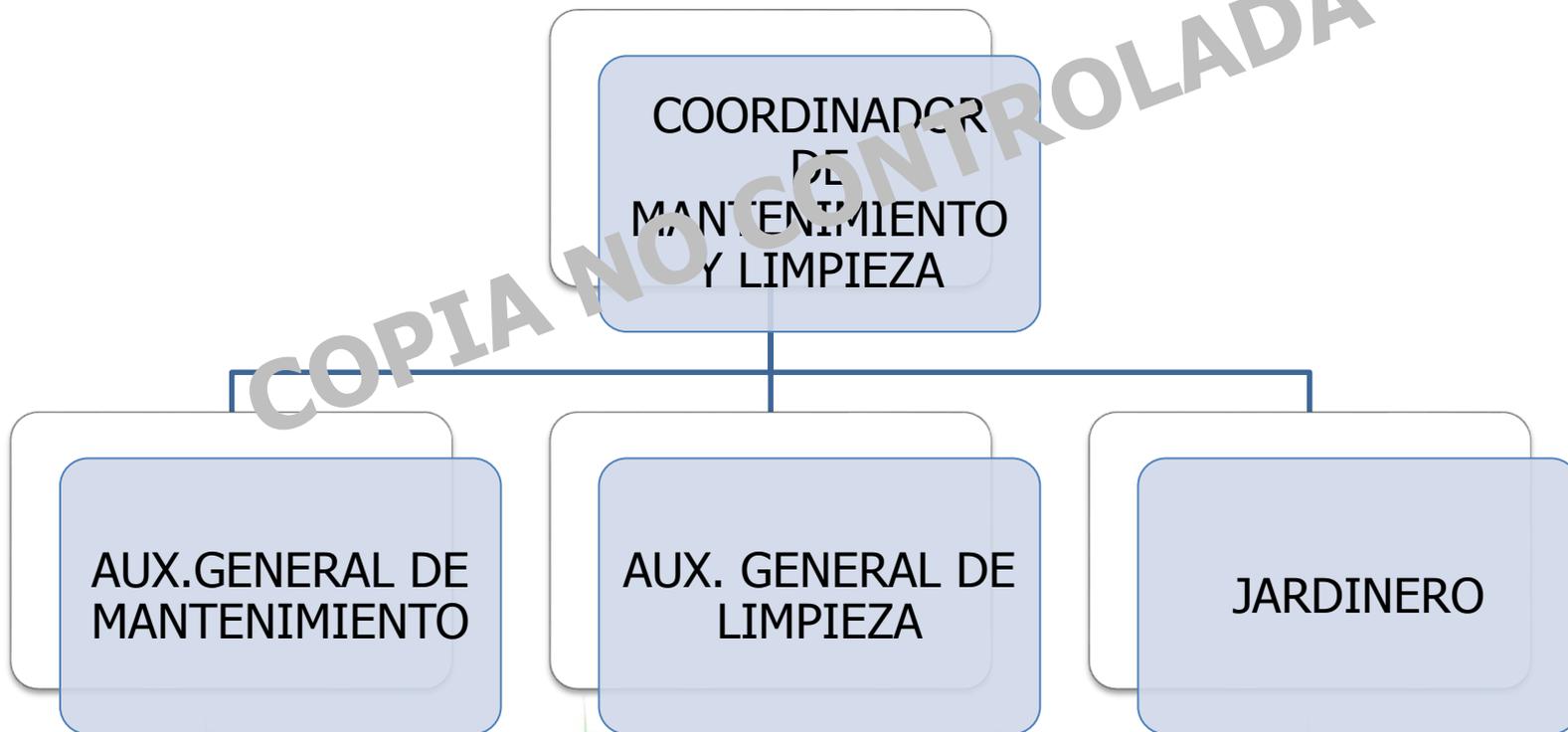
ORGANIGRAMA COORDINACIÓN ALIMENTOS Y BEBIDAS



COPIA NO CONTROLADA



ORGANIGRAMA COORDINACIÓN MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA



NUESTROS SOCIOS



COPIA NO CONTROLADA



FICOSEC

FIDEICOMISO PARA LA COMPETITIVIDAD Y SEGURIDAD CIUDADANA





NUESTROS SERVICIOS DEPORTIVOS

COPIA NO CONTROLADA



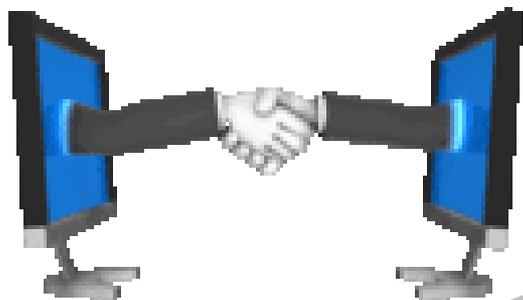


COPIA NO CONTROLADA

NUESTROS SERVICIOS DE BIENESTAR Y RECREATIVOS



NUESTROS SISTEMAS DE CONTROL



COPIA NO CONTROLADA

✓ UNIQ

✓ CEDIAACCESS

✓ ATA



LO QUE ESPERAMOS DE TI AL SER PARTE DEL EQUIPO

Tienes que entregar la totalidad de tu papelería a RH.

Deberás de portar y mantener en condiciones el uniforme y gafete que te proporcione CEDIPOL

Solo tienes una tolerancia de 10 min. Para registrar tu ingreso a tu jornada laboral, registrando tu asistencia con tu tarjeta

Esta prohibido ausentarse del lugar de trabajo sin la autorización de su jefe inmediato y de R.H.

La ausencia laboral por enfermedad deberá tener su justificación ante IMSS

Los permisos son con 3 días de anticipación.

Esta estrictamente prohibido realizar tandas o negocios de beneficio personal

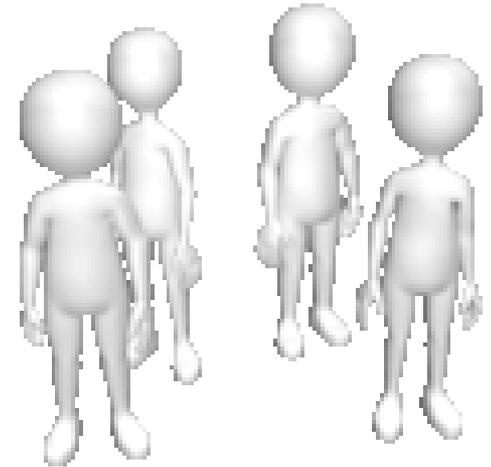
Tratar a todos tus compañeros con respeto

Mantener limpio y ordenado tu lugar de trabajo, hacer uso adecuado de tu equipo e instrumentos de trabajo.

El empleado de CEDIPOL solo puede hacer uso del Bar en eventos especiales

Mantener siempre una sonrisa.

Tratar a nuestros socios con calidad y calidez



TUS BENEFICIOS AL SER PARTE DEL EQUIPO

1. Tu comida tiene un costo preferencial.
2. Tienes derecho a usar las instalaciones fuera de horario de trabajo.
3. Tus familiares pueden ser usuario cubriendo la cuota respectiva de socio-familia.
4. Tienes derecho a usar los servicios del área de salud con su respectivo pago.

COPIA NO CONTROLADA



PREGUNTAS O COMENTARIOS ???

