



Datos generales del trabajador

Nombre completo: _____ Fecha: _____

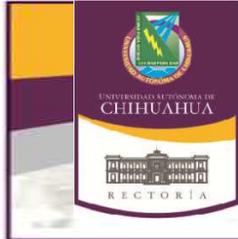
Puesto que desempeña: _____ Área: _____

Nombre jefe Inmediato: _____

Principales funciones o tareas que realiza el trabajador

DETERMINACION DE LA SITUACIÓN ACTUAL

Conocimientos (Lo que se debe conocer)	Nivel de desempeño			
	Alto o desempeño superior	Por sobre el estándar	Mínimo necesario para el puesto	Deficiente



DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Habilidades (Lo que se debe saber hacer)	Nivel de desempeño			
	Alto o desempeño superior	Por sobre el estándar	Mínimo necesario para el puesto	Deficiente

Actitudes (Cómo se debe ser)	Nivel de desempeño			
	Alto o desempeño superior	Por sobre el estándar	Mínimo necesario para el puesto	Deficiente

Enumere que temas de capacitación le interesan para el trabajador considerando los siguientes aspectos:

- Permiten al trabajador fortalecer sus conocimientos, habilidades y actitudes en beneficio del área laboral.
- Son acordes a las actividades que desarrolla el trabajador.
- Estimulen su desarrollo personal.
- Sean prioritarios y pueda asistir el trabajador, independientemente del horario en que se programen.
