

COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Área: \_\_\_\_\_

Nombre del responsable: \_\_\_\_\_

Nombre del empleado: \_\_\_\_\_

LISTA DE SITUACIONES REFERENTES A CAPACITACIÓN

INSTRUCCIONES:

1. Para llenado por CJDC
2. Marque con una X las situaciones presentes con el personal a su cargo

- ( ) La rotación del personal a mi cargo es mayor que en otros
- ( ) El empleado presenta un alto índice de ausentismo
- ( ) El empleado comete fallas y resulta que se debe a errores muy simples
- ( ) Recibo quejas y resentimientos aparentemente sin sentido por parte del empleado
- ( ) El ánimo del empleado no es tan alto como me gustaría que fuera, o parece que Disminuye.
- ( ) Es demasiado alta la proporción de errores del empleado
- ( ) El empleado es nuevo en el área y no esta completamente capacitado
- ( ) El empleado me ha pedido que lo transfiera a otro Departamento, Coordinación y/o Unidad Académica.
- ( ) La proporción de errores del empleado es mayor que el año pasado
- ( ) Recibo serías quejas del empleado por las condiciones de trabajo en mi Departamento y/o Coordinación.
- ( ) Sencillamente, el empleado no desarrolla lo que se espera de el.
- ( ) El empleado ya no presenta un buen desempeño en tareas que alguna vez podia hacer.
- ( ) El empleado (que generalmente trabaja bien) no se interesa por tareas que debe hacer.

COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

**DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**

- ( ) Se carecen de cursos de capacitación que reafirmen las actividades diarias del empleado.
- ( ) Se carece de cursos necesarios en relación al aspecto humano.
- ( ) El empleado cuenta con el equipo adecuado y necesario para llevar a cabo el trabajo asignado.
- ( ) El empleado tiene la capacidad de asumir mayores responsabilidades de las que tiene actualmente.
- ( ) El empleado no sigue las instrucciones que se le asignan como debería hacerlas
- ( ) El empleado no utiliza los procedimientos establecidos en el área
- ( ) Acabamos de introducir equipos nuevos en el área y el empleado no tiene el desempeño que se esperaba.
- ( ) El empleado tiene problemas para manejar un equipo en especial
- ( ) El empleado realiza el trabajo, pero muchas veces no se cumple dentro del plazo.

**Cualquier otra situación referente a la capacitación del personal a su cargo, y que no se encuentre establecida en la presente lista, favor de anotarla.**


