Código: GAF_10.2_FZYE	Página 1 de 11
Fecha de Emisión: 03/02/2016	Fecha de Revisión: 16/02/2016
	Nº de Revisión: 1
Elaboró:	COORDINADOR DE ÁREA
Aprobó:	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

# **Recursos Humanos**

### **DIRECTORIO INSTITUCIONAL**

M.C. JESÚS ENRIQUE SEÁÑEZ SÁENZ Rector

DR. JESÚS VILLALOBOS JIÓN Secretario General

M.C. JAVIER MARTÍNEZ NEVÁREZ

Director Académico

Ph.D. ALMA DELIA ALARCON ROJO Director de Investigación y Posgrado

MTRO. JESÚS ENRIQUE PALLARES RONQUILLO Director de Extensión y Difusión Cultural

M.A.R.H. NORMA CECILIA GONZÁLEZ MARTÍNEZ

Director Administrativo

DR. ROSENDO MARIO MALDONADO ESTRADA Director de Planeación y Desarrollo Institucional

#### DIRECTORIO DE LA FACULTAD

M.A. LUIS RAÚL ESCARCÉGA PRECIADO Director

M.C. ANTONIO HUMBERTO CHÁVEZ SILVA Secretario de Investigación y Posgrado

M.C. RICARDO ABEL SOTO CRUZ Secretario Académico

D.P.h. EUGENIO CÉSAR QUINTANA MARTÍNEZ Secretario de Extensión y Difusión

M.C. JOSÉ ROBERTO ESPINOZA PRIETO Secretario Administrativo

M.A.P. DIANA GONZÁLEZ LÓPEZ Secretario de Planeación

#### **10.2 RECURSOS HUMANOS**

#### 10.2. Recursos humanos

La Facultad tiene el suficiente personal administrativo y de apoyo para realizar con éxito todas sus actividades. Actualmente cuenta con 100 colaboradores de confianza y sindicalizados, que realizan diferentes tareas como: mantenimiento, limpieza e intendencia, secretarías y auxiliares administrativos, vigilancia, asistentes de laboratorios de investigación y de producción, servicios de cómputo, contabilidad, vaqueros, tractoristas, peones, etc.

La unidad académica cuenta con su propio departamento de recursos humanos conformado por una jefatura y un asistente; que son los responsables de elaborar las nóminas, prestaciones de los colaboradores, permisos, incapacidades, relaciones laborales, medición de clima laboral, capacitación y otros servicios.

Parte del personal administrativo y de apoyo son pagados con recursos propios de la unidad académica. Todos los empleados cuentan con todos los servicios y prestaciones como lo marca la Ley Federal de Trabajo. El servicio médico es por parte de Pensiones Civiles de Estado e ICHISAL. En base a la detección de necesidades de capacitación, se elabora el programa anual de capacitación del personal administrativo en coordinación con la Jefatura de Recursos Humanos de Unidad Central a inicios del año.

Entre algunos de los cursos que se han impartido en los últimos tres años al personal administrativo destacan:





Calidad con calidez, como brindar un servicio de excelencia a los estudiantes.





Capacitación de Office a secretarias y auxiliares administrativos.





Capacitación por parte de protección civil.



Cursos de jardinería y podas de árboles.





Curso de seguridad industrial.





Curso de brigada de evacuación.



Curso de comunicación efectiva.





Curso de motivación.





Curso de manejo de equipo contra incendio.





Curso de lactancia.





Curso de reforestación a los trabajadores y a sus familias,









Curso contra incendio.





Curso de seguridad informática.



Cursos de primeros auxilios.



Portal de recursos humanos de la UACH.

Sitio web del área de recursos humanos de la Universidad Autónoma de Chihuahua.

(http://recursoshumanos.uach.mx/).

Entre otras funciones y responsabilidades de la Jefatura de Recursos Humanos está el de coordinar El programa de Responsabilidad Social Universitaria en la Facultad, con el programa de Universidad Socialmente Responsable (<a href="http://usr.uach.mx/">http://usr.uach.mx/</a>). Como también la



Sitio web del Programa de Universidad Socialmente Responsable.

Campaña de la adhesión al Pacto Mundial (<a href="http://usr.uach.mx/util/los\_diez\_principios\_pactomundial/">http://usr.uach.mx/util/los\_diez\_principios\_pactomundial/</a>).



También el programa de Transversalización de la perspectiva de género en la Facultad "Equidad de género".

Otro programa en la Facultad es el de familiarmente responsable, que otorga la Secretaria de Trabajo y que la Unidad Académica recibió en el 2015 el reconocimiento.



## **Nivel de Cumplimiento**

Cumple Totalmente:	Cumple	No Cumple:
100 %	Parcialmente:	