

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA

FACULTAD DE CIENCIAS AGRÍCOLAS Y FORESTALES

FORO DE EGRESADOS Y EMPLEADORES DEL SECTOR AGRÍCOLA, FORESTAL Y DE AGRONEGOCIOS

Cd. Delicias, Chih., 21 de febrero de 2015

INGENIERÍA FORESTAL

MESA DE TRABAJO: FORMACIÓN

Moderador: *Dr. Javier Hernández Salas*

Relator:

**Se contó con la asistencia de 9 personas, entre egresados y empleadores.
Se anexa lista de asistencia**

Pregunta generadora 1

¿Cuáles son las experiencias positivas y negativas como egresados?

POSITIVAS:

- Hay fuerte demanda de profesionistas forestales
- Existe vinculación con el sector productivo
- La poca cantidad de egresados representan poca competencia
- Han realizado una labor excepcional de manejo forestal
- Han mostrado excelencia en su desempeño profesional (en el estado de Hidalgo)
- Capacidad de tecnología actualizada en el medio para coadyuvar en la formación de egresados
- Han mostrado una formación ética, con valores
- En su desempeño muestran diversificación de actividades como agrónomo y forestal
- Refieren que han mostrado buena capacidad de desempeño

NEGATIVAS:

- La institución no valora a sus egresados.
- Existe escasa difusión de la carrera, inclusive en el ámbito estatal.
- Los recientes egresados muestran falta de conocimientos como herramientas para el desempeño profesional.

- Falta de formación práctica.
- La facultad aún no tiene la infraestructura necesaria para la formación práctica y parece no importarle.
- Los egresados reflejan falta de contenidos financieros y de mejora continua y administrativa.
- Los recién egresados no saben usar un manual de procedimientos.
- Los egresados aún muestran falta de conciencia ecológica-ambiental.
- Las últimas generaciones muestran falta de preparación.
- En las últimas generaciones se observa bajo nivel de formación, falta de especialización (en conservación, producción y extensionismo).
- Se observa falta de formación de líderes.
- Se sugiere reforzar la capacitación de zonas áridas.
- Se pide que los egresados que salgan bien preparados y tengan la capacidad de formar una empresa (emprendedurismo) y/o administrar otras empresas del sector.
- Se observa que en los egresados falta la elaboración de tesis.

Pregunta 2

¿Cómo alinear el perfil del egresado a las necesidades del sector forestal?

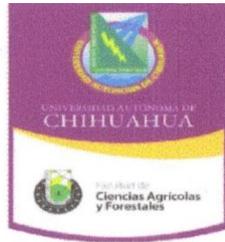
- Se requiere un mayor número de profesores de tiempo completo.
- Es necesario contar o crear un bosque escuela (plantación) para la formación práctica y la investigación.
- Con formación forestal desde el primer semestre.
- Aprovechando las relaciones internacionales y nacionales para estancias estudiantiles.
- Con un mayor dominio del inglés (idiomas extranjeros).
- Ubicando el programa en una sede con mayor afluencia del recurso forestal (atender demanda de alumnos).
- Formando con mayor enfoque a la sustentabilidad y orientado a la certificación nacional e internacional.
- Formando con contenidos orientados al dominio de la tecnología actual.
- Con actualización del conocimiento (profesores y contenidos actualizados).

Pregunta 3

¿Características que debe tener el egresado?

- Ética profesional
- Emprendedor
- Propositivo
- Espíritu de servicio y búsqueda de buena remuneración
- Conocimientos técnicos actuales, tenacidad, liderazgo
- Conocer el sector forestal (ámbito de desempeño)
- Persistencia
- Vocación para ejercer la profesión
- Capacidad de relaciones interpersonales
- Capacidad en técnicas de comunicación
- Visión de desarrollo profesional

ANEXO. Registro de participantes



Foro de Egresados
Cd. Delicias, Chih., a 21 de febrero del 2015
Mesa Forestal
Tema: Formación

Nombre	Institución	Firma
Jesus Guerrero Parada	Ecosistemas y Medio Ambiente Sierra Madre S.L.	
Noemi Varela Robledo	COMISION NACIONAL FORESTAL	
SAUL SILVA RODRIGUEZ	Consultor Ind. viveros	
Guillermo Gonzalez Barrera	Particular	
Antonio Quinones Silva	CONAFOR	
Jose Luis Becerra Granada	CONTROLADOR DE PLAGAS Gob. del Estado	
Rodolfo Carrasco Portillo	SDR / DDR	
KRISTAL TABIN EUZONDO	CONAFOR	
Jesús Manuel Ontiveros S.	P. S. T. F.	