

12-1



La Universidad Autónoma de Chihuahua
a través de la
Dirección de Extensión y Difusión Cultural

Le invitan al Foro de Empleadores que se llevará a
cabo el día 19 de marzo de 2010, a las 8:30 a.m.
en el Hotel Palacio del Sol.

"Luchar para lograr, lograr para dar"

FORO *de* EMPLEADORES

vive intenso....vive U.A.Ch

UTONOMA

Dirección de Extensión y Difusión Cultural

Le invitan al Foro de Egresados que se llevará a
cabo el día 20 de marzo de 2010, a las 8:30 a.m.
en el Hotel Palacio del Sol.

"Luchar para lograr, lograr para dar"

FORO *de* EGRESADOS

vive intenso....vive U.A.Ch

involucrar a sus estudiantes. Crear nuevos programas de formación con opciones dentro del sector agropecuario.

Los egresados opinaron en general que la facultad debe ser mas abierta a la participación de las instituciones y de los productores, y que este tipo de eventos es muy bueno que se realice para poder aportar algo a la universidad tener una oficina de enlace por facultad para fomentar las redes sociales y la organización de eventos atravez del año en forma conjunta, asimismo estar en contacto por internet para tener mayor participación en ambas partes.

FORO DE EMPLEADORES

Se les pregunto sobre las competencias básicas que tiene que tener un egresado las cuales menciono que son las siguientes;

Conocimiento del Ingles fundamentalmente, como consultar fuentes de información de actualidad a nivel internacional y en otros idiomas, además de tener conocimientos de Conservación y Uso del Agua.

En el caso de los egresados de LAAN mencionaron que muestran buena disposición para insertarse en las tareas y filosofía de la empresa, con un espíritu de pertenencia. Sin embargo es necesario reforzar el uso de herramientas de uso global como las consultas dirigidas a las bases de datos internacionales y el dominio de otros idiomas, principalmente el Inglés.

En general opinaron que les falta práctica, salen muy teóricos, que realicen su servicio social en el lugar adecuado para que adquieran practica de su especialidad. Sin embargo tienen mucha iniciativa y autocontrol.

Asimismo consideran que los egresados cumplen con los requerimientos profesionales básicos para los productores y los organismos agrícolas, en la medida que egresan con criterios y ética profesional.

En cuanto a la Vinculación empleador- universidad, opinaron de la siguiente manera:

Los proyectos e iniciativas institucionales en ambos lados tengan un enfoque interinstitucional en un marco de colaboración justo y equitativo.

Para una vinculación efectiva se requiere:

Un uso más eficiente de los recursos financieros cuando se realice investigación conjunta, y que los egresados se coloquen en aéreas afines a su formación,

fortalecer las relaciones con la institución u organización en la que trabajan los egresados. Mejorar el desarrollo de los indicadores en ciencia y tecnología en colaboración.

Implementar nuevos programas educativos de acuerdo con las necesidades del entorno como: Inocuidad en los procesos productivos en alimentos, Procesos agropecuarios orgánicos, Mercadeo de productos agropecuario y Generación, uso y manejo de energías alternativas.

Acciones complementarias:

Promover y tomar acciones concretas para la constitución de la fundación de egresados, por lo pronto con los egresados de mayor experiencia y concederles una sede en la facultad para que tengan un punto de reunión, asimismo que estos egresados experimentados propongan acciones concretas para el ingreso de cada generación de egresados y que su salida de la facultad no sea motivo de una separación de la misma, con el objetivo fundamental de que haya una vinculación permanente con la misma

Dentro de las acciones que en los estudios de egresados se han realizado en el último año (2009), ellos mismos han manifestado lo siguiente a este respecto;

Fomentar en el egresado una cultura de acercamiento con la facultad.

Considerar que un 58 % de los egresados empleados y que fueron encuestados, mencionan que requirieron capacitación adicional en sus trabajos respectivos, (consultar mas detalles en la pág. 61 y 62 del libro seguimiento egresados 2001-2005)

Al 75% le interesa auto emplearse, sin embargo el 92% sienten necesidad de algún curso o cursos especiales para este fin.

Para llevar un registro documentado de la operación y funcionamiento del mecanismo de vinculación con los egresados se deberá de atender la recomendación de seguir en contacto a través de la comunicación constante, con vínculos culturales, cursos constantes, asesorías para el desarrollo y fundación de egresados, como se detecto en el último estudio de egresados 2001-2005 publicado en el año 2009. (escanear el libro y anexarlo a la carpeta). Así mismo contar con el apoyo logístico para tal fin, como el contar con una computadora de tecnología de punta con Internet, una línea telefónica y una persona que apoye

con el constante intercambio de información por Internet con los egresados desde un semestre antes de que egresen, para tenerlos interesados y cautivos y que no los perdamos al salir.

Fomentar desde primer semestre la identidad de la facultad para que los egresados quieran volver y se interesen por lo que pasa después de egresar y sobre todo que no pierdan el contacto con la facultad.

Promover eventos culturales que se desarrollen en la uach, y en la comunidad para que asistan los egresados a los mismos, manteniendo con ello la comunicación entre diversas generaciones de egresados.

Promover por mes un curso de actualización en las diferentes especialidades para que los egresados tengan un abanico de posibilidades ´para seguirse capacitando, e incrementando la asesoría para el desarrollo

En este caso la fundación de egresados debe ser el órgano de comunicación y promotor constante de la vinculación UACH-EGRESADO.

12.1 , 12.2, 12.3 y 12.4

Realizar un Foro de opinión anual, específicamente dentro de la semana de ciencias agrícolas y forestales, con empleadores, productores y profesionales del ramo para la orientación de los tres programas, en este caso para que sirva como marco de referencia para detectar las necesidades de vinculación y servicios que ellos requieren y en base a ello revisar los programas de estudio anualmente , planear la vinculación como los foros que se han realizado en el año 2009.

Realizar estudios prospectivos anuales de la pertinencia de los programas académicos, en base a las necesidades locales, nacionales e internacionales.

Metodología:

Investigar como se realiza un estudio prospectivo

Aplicar la metodología señalada.

1.1.

Desde el año de 2008 se elabora una investigación anual sobre;

El Índice de satisfacción de egresados y empleadores, la cual ha arrojado los siguientes resultados en cuando al impacto que el quehacer en la fcayf tiene sobre el ambiente organizacional de los programas

Aquí falta anotar los resultados obtenidos en el estudio del libro de satisfacción a nivel uach , y los obtenidos en las dos tesis de licenciatura en la fcayf.

Escanear los dos libros y anexarlos con hipervínculo la lectura de los apartados. Sacar copia de portadas y de resultados donde se mencionan las recomendaciones.

Elaborar proyectos de investigación sobre;

Diagnostico del ambiente organizacional en cada uno de los programas, detectar el impacto de la misión de la fcayf sobre el mismo.

La metodología a utilizar será la de elaboración y aplicación de un cuestionario adecuado a una muestra de productores, empleadores y egresados

Elaborar un programa de evaluación constante en el que se calendarice la consulta o foro, para detectar necesidades de vinculación y pertinencia, y como mejorar el ambiente organizacional de los programas.

Debe vincularse más la facultad con el sector productivo y con el sector científico, además de involucrar más a los alumnos en programas productivos, mas en investigación, por lo tanto para que esto se dé, el profesor deberá involucrarse primero en los aspectos anteriores para poder involucrar a sus estudiantes. Crear nuevos programas de formación con opciones dentro del sector agropecuario.

Como egresado, como te gustaría vincularte con tu Universidad y que aportación esperas de la Universidad.

Conclusión pregunta No.2 Los egresados opinaron en general que la facultad debe ser mas abierta a la participación de las instituciones y de los productores, y que este tipo de eventos es muy bueno que se realice para poder aportar algo a la universidad tener una oficina de enlace por facultad para fomentar las redes sociales y la organización de eventos atravez del año en forma conjunta, asimismo estar en contacto por internet para tener mayor participación en ambas partes.

FORO DE EMPLEADORES

PREGUNTAS:

Primera pregunta, en el caso de empleadores, el consenso fue generado en el grupo con los puntos anotados abajo , al igual que en la segunda pregunta.

1.-Las competencias básicas que tiene que tener un egresados son las siguientes.

Conocimiento del Ingles fundamentalmente, como consultar fuentes de información de actualidad a nivel internacional y en otros idiomas, además de tener conocimientos de Conservación y Uso del Agua.

2.-Los egresados muestran buena disposición para insertarse en las tareas y filosofía de la empresa, con un espíritu de pertenencia. Sin embargo es necesario reforzar el uso de herramientas de uso global como las consultas dirigidas a las bases de datos internacionales y el dominio de otros idiomas, principalmente el Ingles.

3.-A los egresados en general les falta práctica, salen muy teóricos, que realicen su servicio social en el lugar adecuado para que adquieran practica de su especialidad. Sin embargo tienen mucha iniciativa y autocontrol.